

令和 7 年度

男女共同参画に関する市民意識調査

報 告 書
～企業～

東 御 市

— 目 次 —

調査の概要

調査結果

事業所の概要について	1
女性の登用・女性活躍について	1
制度や規則について	3
働きやすい環境づくりに関する取り組みについて	4
非正規労働者について	10

調査票

調査の概要

1 調査の目的

この調査は、第3次東御市男女共同参画推進基本計画(令和9年度から令和13年度)の策定にあたり、市内事業所における男女の共同参画や女性の活躍、仕事と家庭の両立支援などの状況を把握し、施策立案に反映していくことを目的に実施したものです。

2 調査対象

市内事業所社 200 事業所

3 調査方法

郵送による配布

郵送、電子申請による回収

4 調査期間

令和7年9月16日から令和7年10月20日

5 回収結果

有効回答数 33 件

有効回答率 16.5%

6 その他

(1) 百分率(%)は小数点以下第2位を四捨五入し、小数点以下第1位までを表記しています。このため100%にならない場合があります。

(2) 設問において、回答項目の「その他」の記載欄をお願いしたもの、および「ご意見欄」につきましては、原則、原文のまま掲載しています。

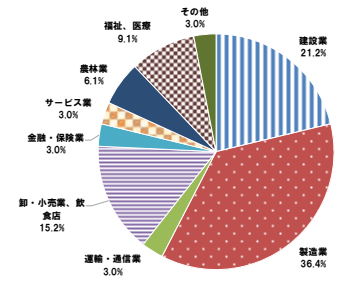
一 調 査 結 果（ 企 業 ）

事業所の概要について

問1 貴社の業種はなんですか。 【回答数: 33社】

業種	建設業	製造業	運輸・通信業	卸・小売業、飲食店	金融・保険業	サービス業	農林業	福祉、医療	その他
	7	12	1	5	1	1	2	3	1

(社)



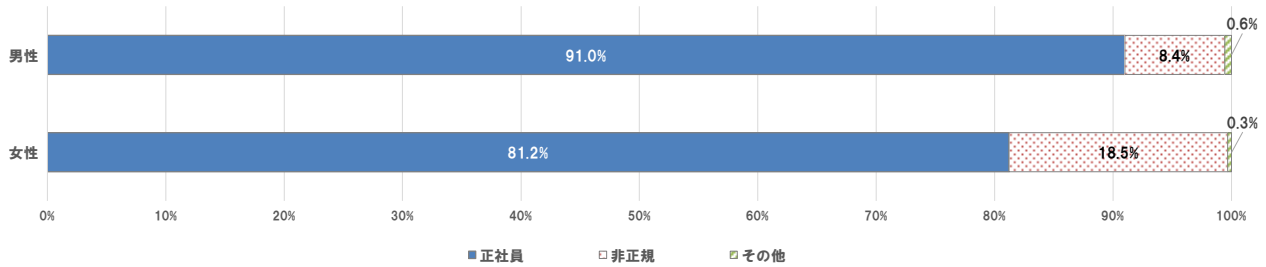
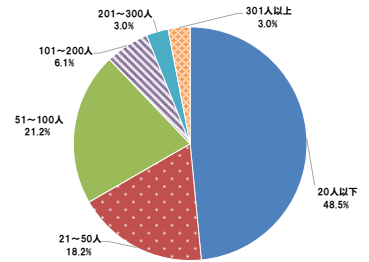
問2 貴社の従業員は何名ですか。 【回答数: 33社】

従業員数	20人以下	21~50人	51~100人	101~200人	201~300人	301人以上
	16	6	7	2	1	1

(社)

(内訳)	正社員	非正規	その他	合計
男性	1,758	163	11	1,932
女性	488	111	2	601

(人)



女性の登用・女性活躍について

問3 貴社の管理職や監督職は何名ですか。 【回答数: 33社】

男性の管理職（課長相当職以上）	0人	1~10人	11~20人	21~30人	31人以上
	0	27	4	1	1

(社)

女性の管理職（課長相当職以上）	0人	1~10人	11~20人	21~30人	31人以上
	17	16	0	0	0

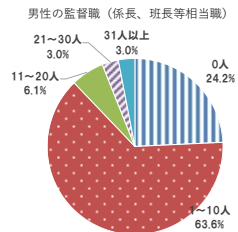
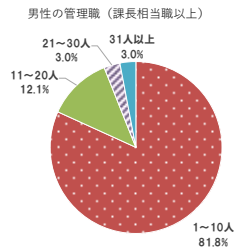
(社)

男性の監督職（係長、班長等相当職）	0人	1~10人	11~20人	21~30人	31人以上
	8	21	2	1	1

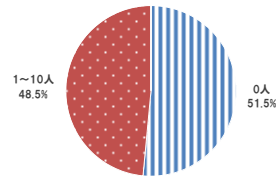
(社)

女性の監督職（係長、班長等相当職）	0人	1~10人	11~20人	21~30人	31人以上
	18	15	0	0	0

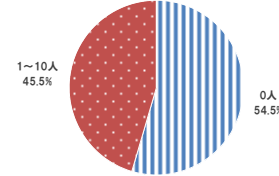
(社)



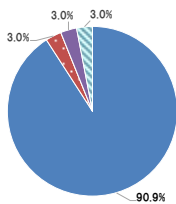
女性の管理職（課長相当職以上）



女性の監督職（係長、班長等相当職）



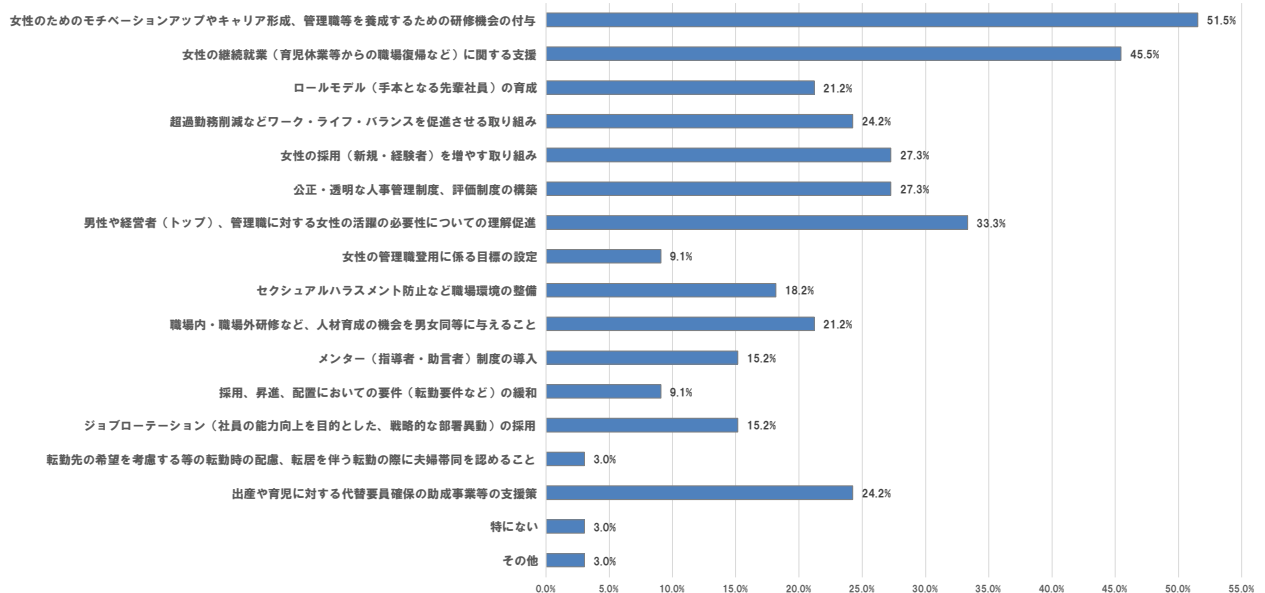
問4 貴社は女性を役職（管理職・監督職）へ登用することについてどのようにお考えですか。（あてはまるもの1つに○） 【回答数: 33社】



- 本人の能力や意思によって男女の区別なく役職へ登用したい ... 30社
- 女性に適した職種や業務については役職へ登用したい ... 1社
- 女性を役職へ登用するつもりはない ... 0社
- 登用したくてもできない ... 1社
- その他 ... 1社

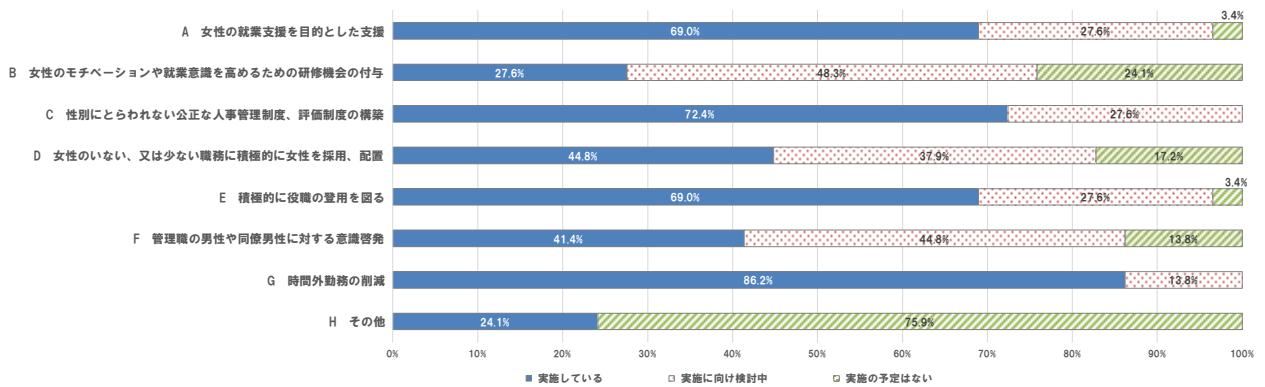
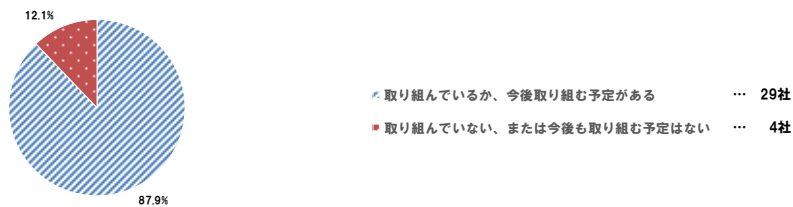
【その他の意見】

・ 本社の意向なのでなんとも言えない。本社では部長クラスがいる。



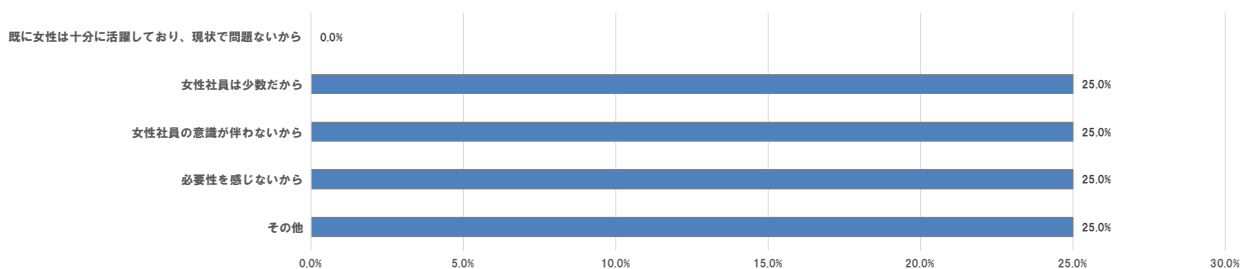
【その他の意見】

- ・男女別トイレの設置



【その他の意見】

- ・特になし
- ・ほぼば残業がない職場
- ・男女共同参画は当たり前です。
- ・長期休みの子供同伴出勤
- ・女性専用更衣室、トイレの設置
- ・リーダー研修、コーチング、評価制度
- ・積極的な採用



【その他の意見】

- ・現状の検討課題としてあがっていない

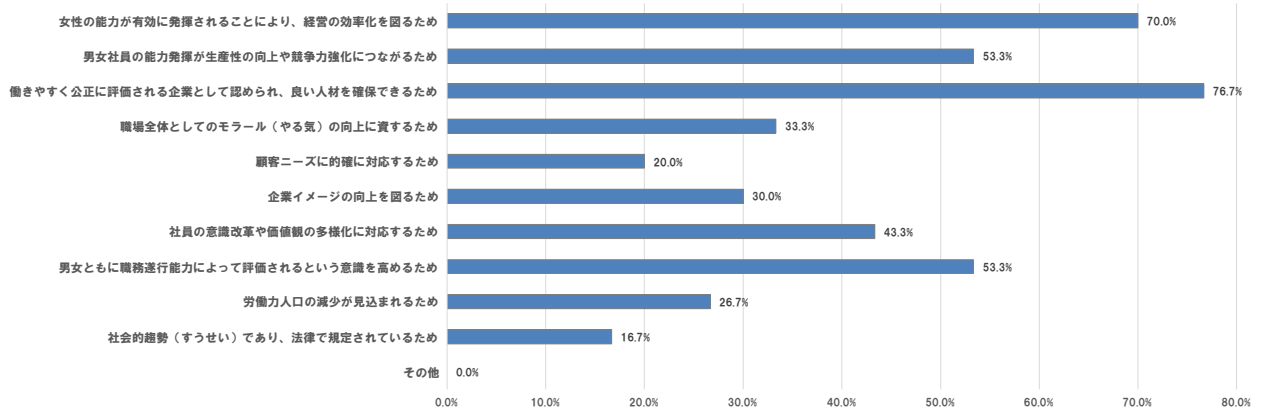
問7-1 貴社では女性の活躍を推進することは必要だと思いますか。（あてはまるもの1つに○）

【回答数：33社】



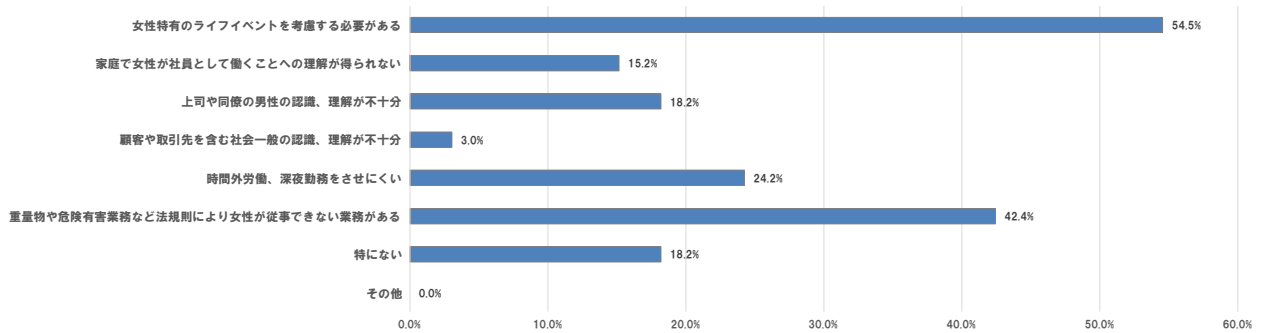
問7-2 「必要だと思う」「どちらかといえば必要だと思う」と回答した理由について（あてはまるものすべてに○）

【回答数：30社（127件）】



問8 貴社では女性社員が活躍するのに阻害となっていると思われるものについて（あてはまるものすべてに○）

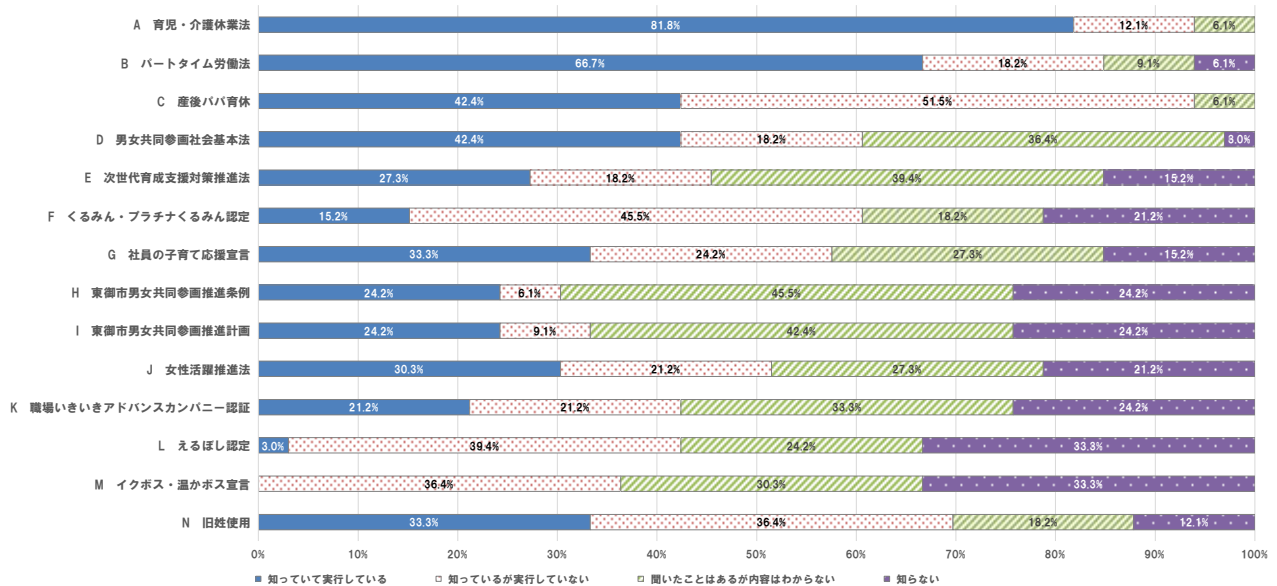
【回答数：33社（58件）】



制度や規則について

問9 次の法律や条例・計画や取り組みをご存じですか。次のA～Nのすべてについてお答えください。（それぞれ1つだけ○）

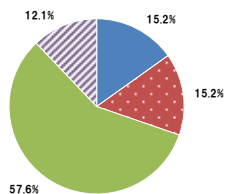
【回答数：33社】



働きやすい職場づくりに関する取り組みについて

問10-1 貴社の出産・育児に関する支援について（正規雇用社員に関してお答えください。）

（1）産前産後休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援について（あてはまるもの1つに○） 【回答数：33社】

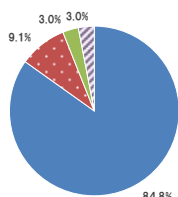


【その他の意見】

- ・該当者無
- ・産前産後休業中の社員がいない
- ・創立以来事例がない
- ・対象者なし

（2）育児休業制度について（あてはまるもの1つに○）

【回答数：33社】



【その他の意見】

- ・整備はされているが過去事例はない

○ 整備されている場合、育児休業等を利用した社員は、令和6年4月1日から令和7年3月31日の期間、対象の社員に対してどのくらいの割合でしたか。

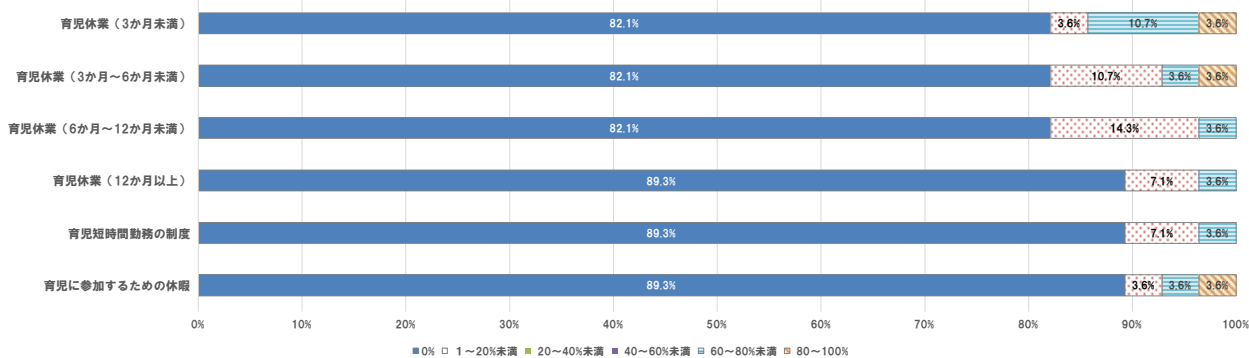
【回答数：28社】

	（男性社員）						（女性社員）					
	0%	1～20%未満	20～40%未満	40～60%未満	60～80%未満	80～100%	0%	1～20%未満	20～40%未満	40～60%未満	60～80%未満	80～100%
育児休業（3か月未満）	23	1	0	0	3	1	24	1	0	0	1	2
育児休業（3か月～6か月未満）	23	3	0	0	1	1	25	1	0	0	1	1
育児休業（6か月～12か月未満）	23	4	0	0	1	0	25	1	0	0	1	1
育児休業（12か月以上）	25	2	0	0	1	0	20	4	0	0	1	3
育児短時間勤務の制度	25	2	0	0	1	0	22	2	0	0	1	3
育児に参加するための休暇	25	1	0	0	1	1						

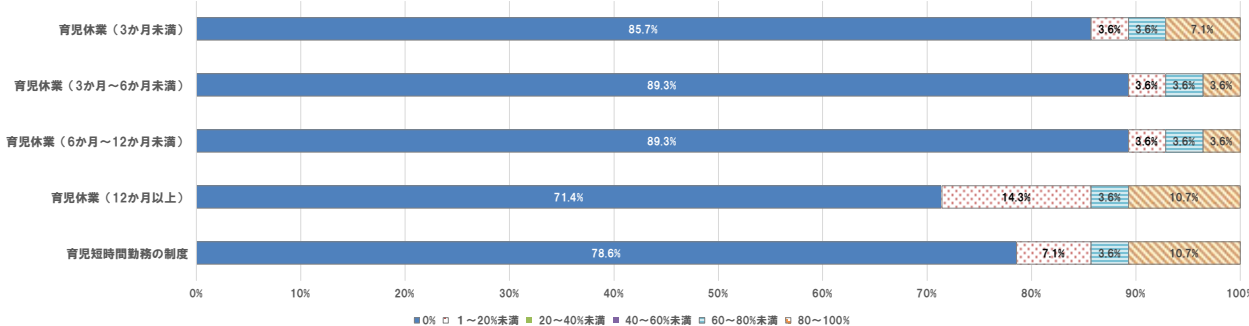
（社）

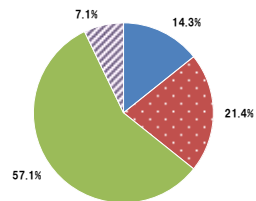
（社）

（男性社員）



（女性社員）





通常勤務時の給料を支給している	…	4社
通常勤務時の給料を減額（6割・8割等）して支給している	…	6社
無給である	…	16社
その他	…	2社

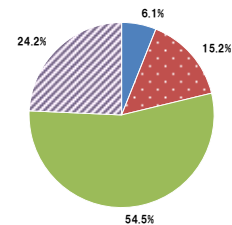
【その他の意見】

- ・該当無
- ・対象者なし

問10-2 貴社の出産・育児に関する支援について（非正規雇用社員に関してお答えください。）

(1) 産前産後休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援について（あてはまるもの1つに○）

【回答数: 33社】



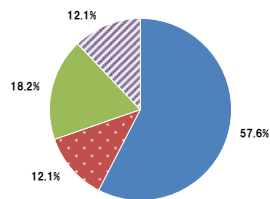
通常勤務時の給料を支給している	…	2社
通常勤務時の給料を減額（6割・8割等）して支給している	…	5社
無給である	…	18社
その他	…	8社

【その他の意見】

- ・該当無
- ・産前産後休業中の社員がいない
- ・整備はされているが過去事例はない
- ・分からない
- ・対象者なし
- ・非正規社員がいない
- ・非正規無し
- ・非正規雇用社員はいません。

(2) 育児休業制度について（あてはまるもの1つに○）

【回答数: 33社】



就業規則等で整備されている	…	19社
現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である	…	4社
整備されていない（当面整備する予定はない）	…	6社
その他	…	4社

【その他の意見】

- ・整備はされているが過去事例はない
- ・分からない
- ・非正規無し
- ・非正規雇用社員はいません。

○ 整備されている場合、育児休業等を利用した社員は、令和6年4月1日から令和7年3月31日の期間、対象の社員に対してどのくらいの割合でしたか。

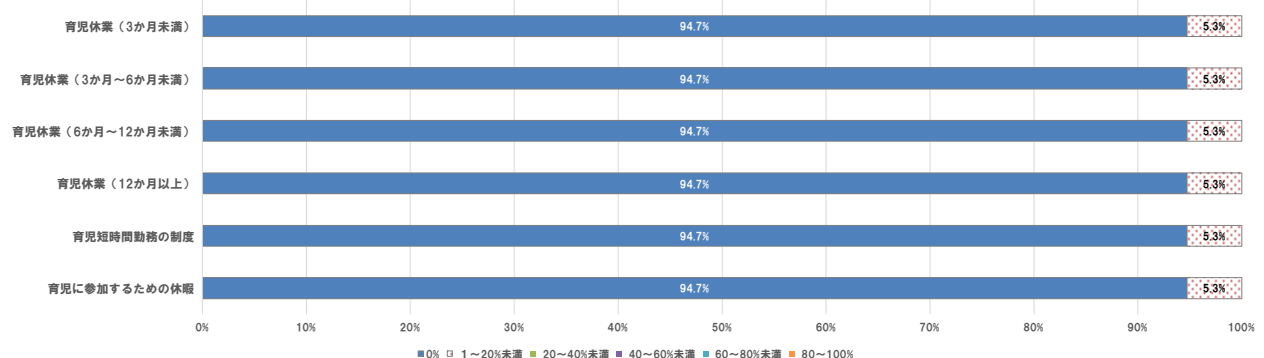
【回答数: 19社】

	（男性社員）						（女性社員）					
	0%	1～20%未満	20～40%未満	40～60%未満	60～80%未満	80～100%	0%	1～20%未満	20～40%未満	40～60%未満	60～80%未満	80～100%
育児休業（3か月未満）	18	1	0	0	0	0	16	1	0	0	1	1
育児休業（3か月～6か月未満）	18	1	0	0	0	0	17	1	0	0	0	1
育児休業（6か月～12か月未満）	18	1	0	0	0	0	17	1	0	0	0	1
育児休業（12か月以上）	18	1	0	0	0	0	17	1	0	0	0	1
育児短時間勤務の制度	18	1	0	0	0	0	17	1	0	0	0	1
育児に参加するための休暇	18	1	0	0	0	0						

(社)

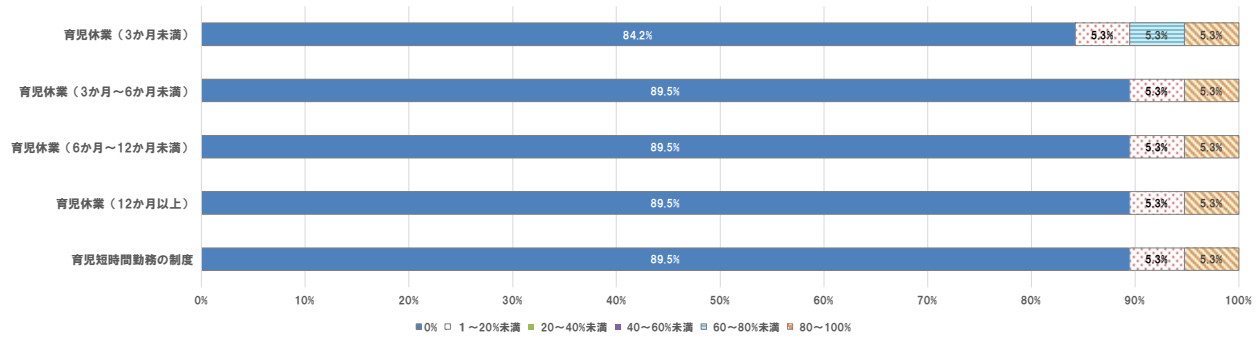
(社)

（男性社員）



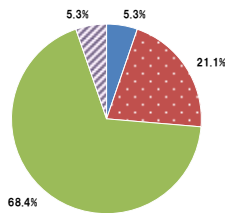
■ 0% □ 1～20%未満 ■ 20～40%未満 ■ 40～60%未満 ■ 60～80%未満 ■ 80～100%

(女性社員)



(3) 育児休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援について（あてはまるもの1つに○）

【回答数: 19社】

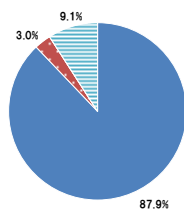


- 通常勤務時の給料を支給している ... 1社
- 通常勤務時の給料を減額（6割・8割等）して支給している ... 4社
- 無給である ... 13社
- その他 ... 1社

【その他の意見】
・対象者なし

問11 貴社の女性正規雇用社員の出産後の継続就業率の状況は、令和6年4月1日から令和7年3月31日の期間、どれでしたか。（あてはまるもの1つに○）

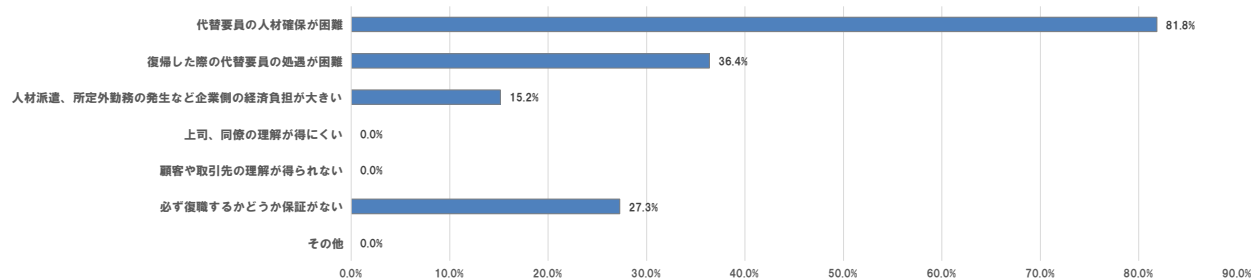
【回答数: 33社】



- 80%以上が、出産後も正規社員として働き続けている ... 29社
- 60%～80%未満が、出産後も正規社員として働き続けている ... 1社
- 40%～60%未満が、出産後も正規社員として働き続けている ... 0社
- 20%～40%未満が、出産後も正規社員として働き続けている ... 0社
- 20%未満が、出産後も正規社員として働き続けている ... 3社

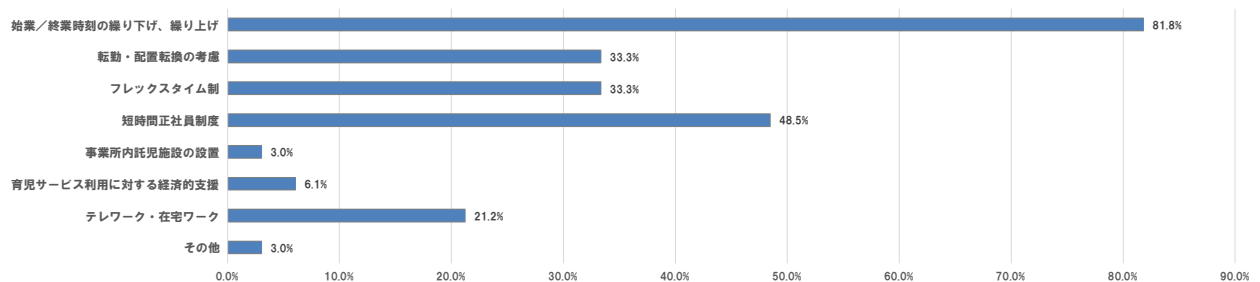
問12 貴社の育児休業制度を利用する際の課題について（あてはまるものすべてに○）

【回答数: 33社(53件)】

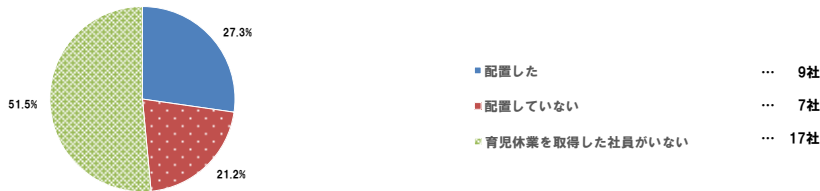


問13 貴社の育児休業制度以外に社員の育児に関する支援制度について（あてはまるものすべてに○）

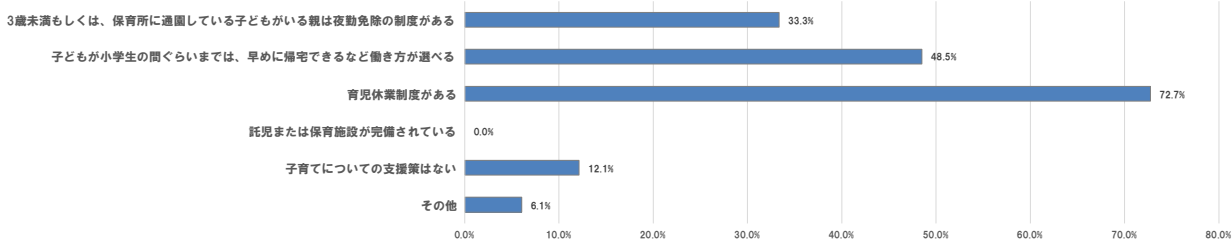
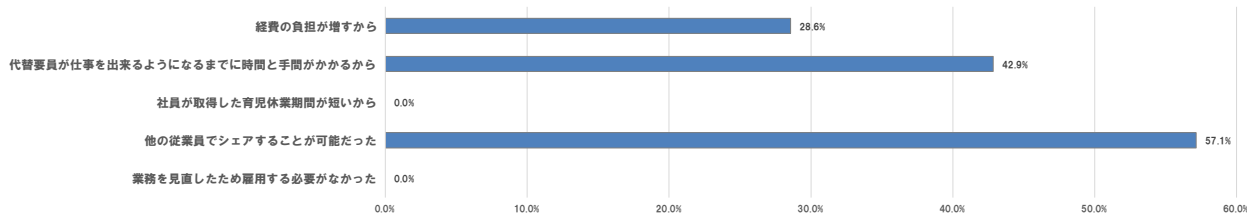
【回答数: 33社(76件)】



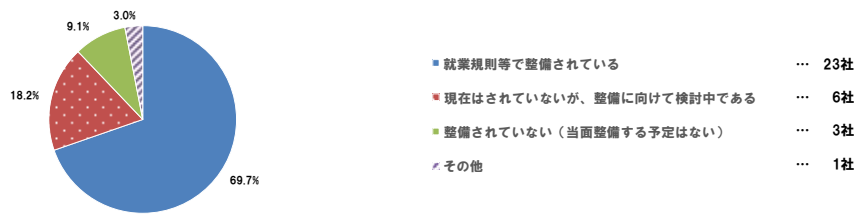
【その他の意見】
・制度該当者がいない



【その他の意見】
・定年退職予定者の業務引継ぎを考慮して新規採用して対応



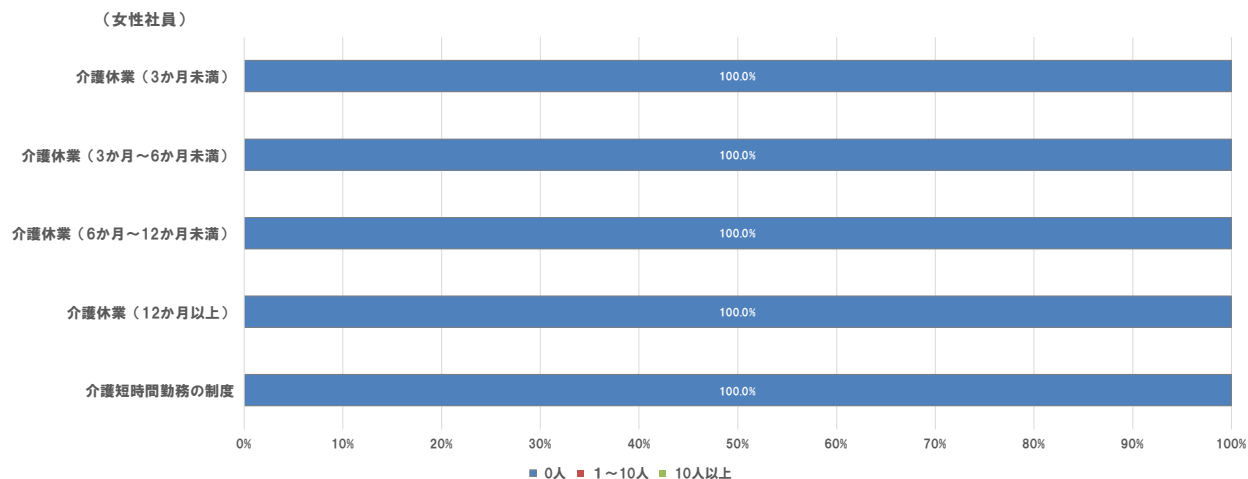
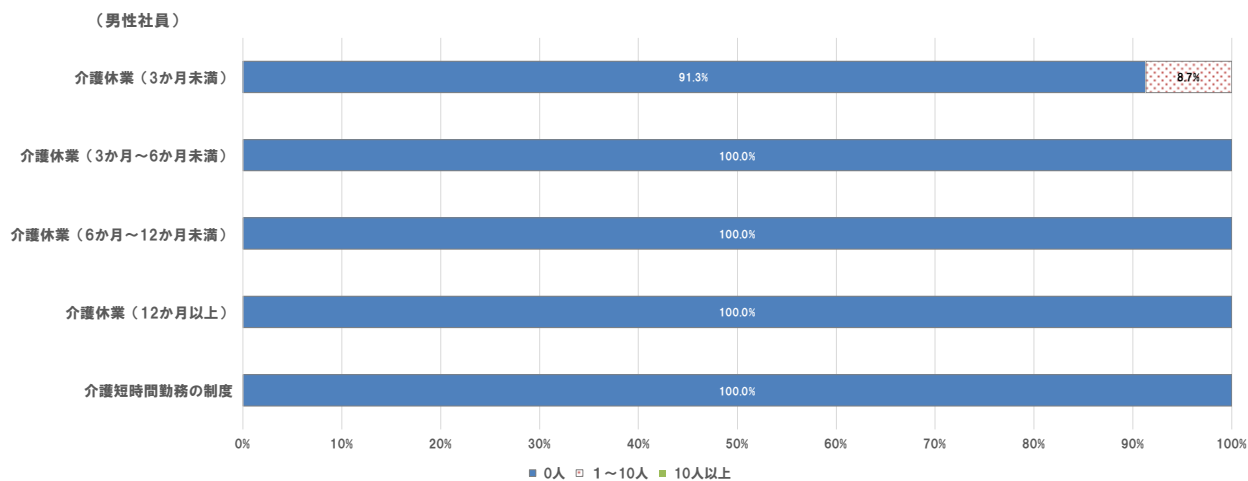
【その他の意見】
・分からない
・妊娠中の女性、産後1年を経過しない女性には、労働者時間外労働又は休日若しくは「深夜労働」に従事させない。育児のための所定外労働の免除。



【その他の意見】
・整備はされているが事例はない

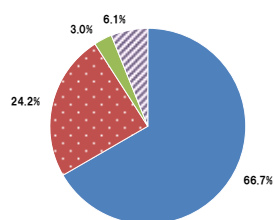
○ 整備されている場合、令和6年4月1日から令和7年3月31日まで、介護休業制度を利用した正規雇用社員は何名でしたか。 【回答数: 23社】

	(男性社員)			(女性社員)		
	0人	1～10人	10人以上	0人	1～10人	10人以上
介護休業（3か月未満）	21	2	0	23	0	0
介護休業（3か月～6か月未満）	23	0	0	23	0	0
介護休業（6か月～12か月未満）	23	0	0	23	0	0
介護休業（12か月以上）	23	0	0	23	0	0
育児短時間勤務の制度	23	0	0	23	0	0



問17 貴社の介護休暇制度について（あてはまるもの1つに○）

【回答数：33社】



■ 就業規則等で整備されている

… 22社

→ 令和6年4月1日から令和7年3月31日まで、介護休暇制度を利用した正規雇用社員の人数は、男女ともに0名。

■ 現在にはされていないが、検討中である

… 8社

■ 整備の予定はない

… 1社

■ その他

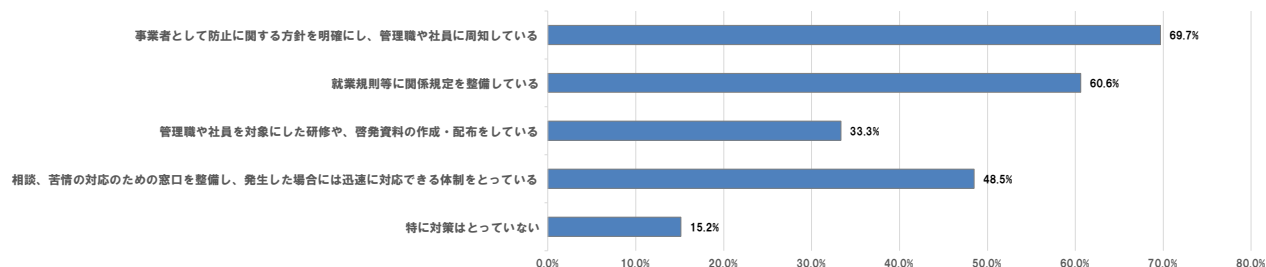
… 2社

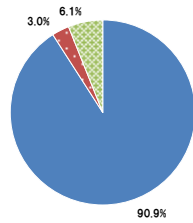
【その他の意見】

- ・整備はされているが事例はない
- ・分からない

問18 貴社のハラスメント防止の対策について（あてはまるものすべてに○）

【回答数：33社(75件)】



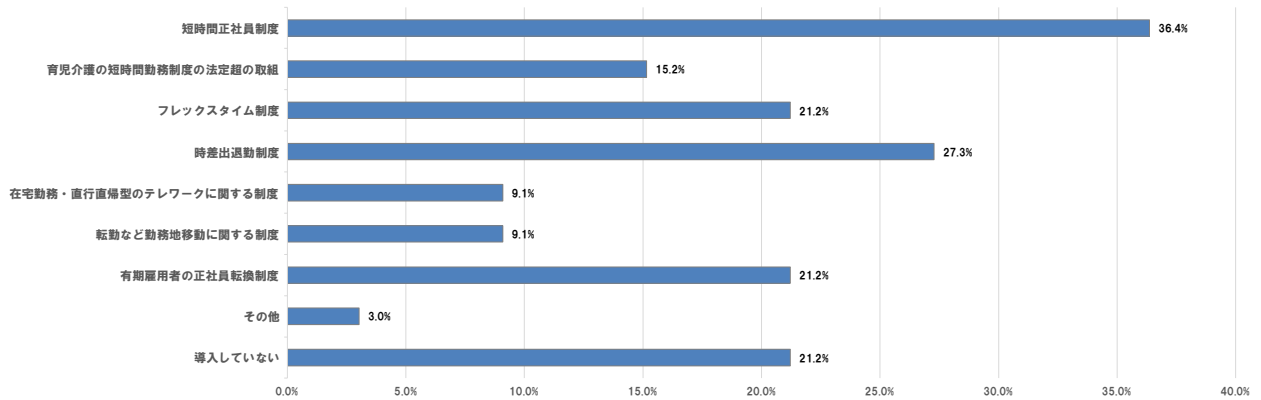


男女とも区別することなく同じ内容の研修会等に参加している … 30社
 男性と女性で違う内容の研修会等に参加している … 1社
 その他 … 2社

男性 … 現場作業に必要な資格
 女性 … 女性向けの健康などに関する研修、人事労務関係研修

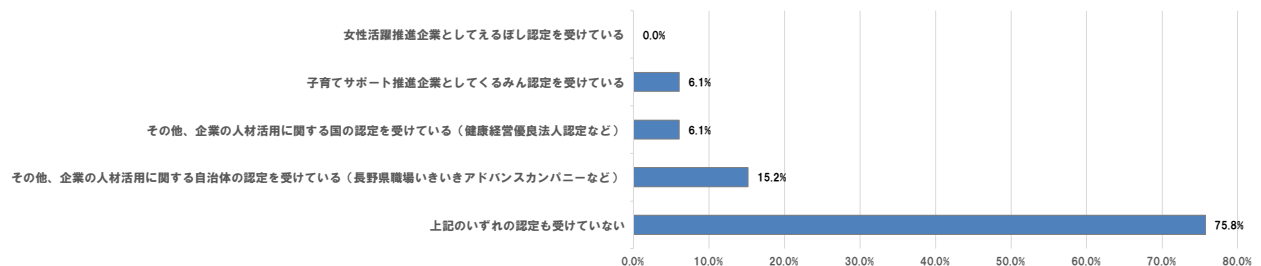
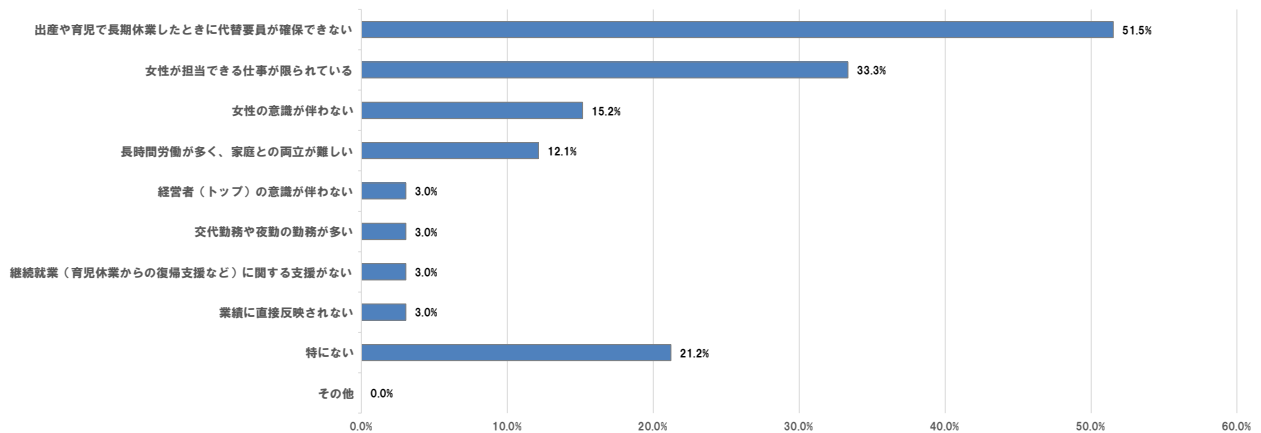
【その他の意見】

- ・分からない
- ・なかなか参加できない状況である



【その他の意見】

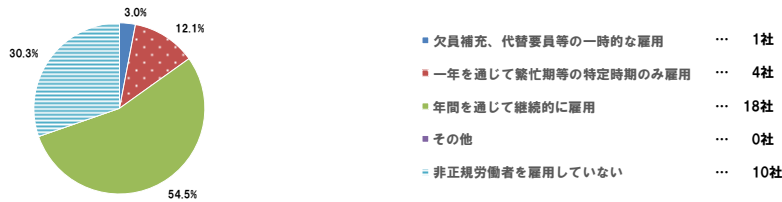
- ・リフレッシュ休暇 土日と連続して有休を取得した人に補助金を出す



非正規労働者について

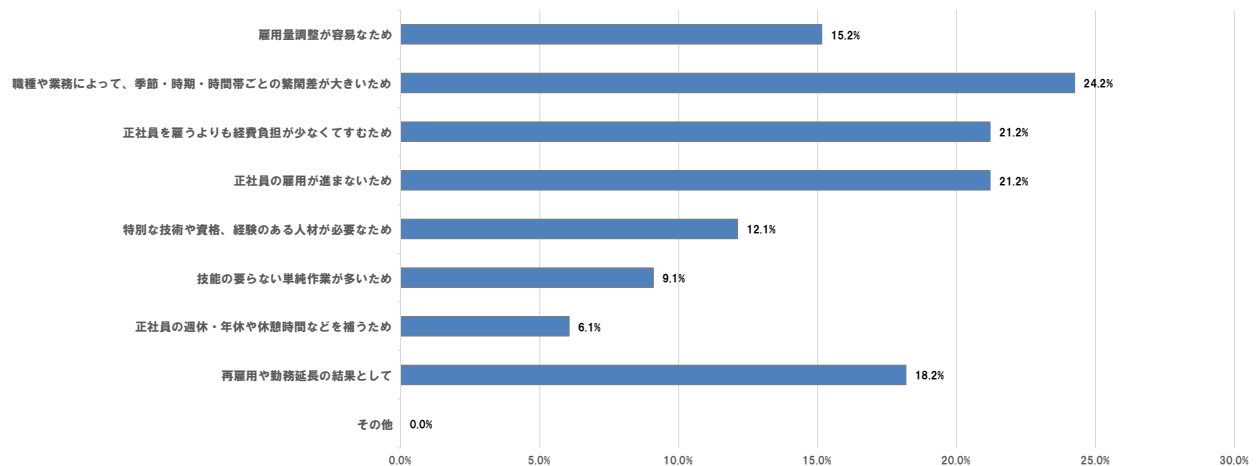
問23 非正規労働者の雇用状況について（あてはまるもの1つに○）

【回答数：33社】



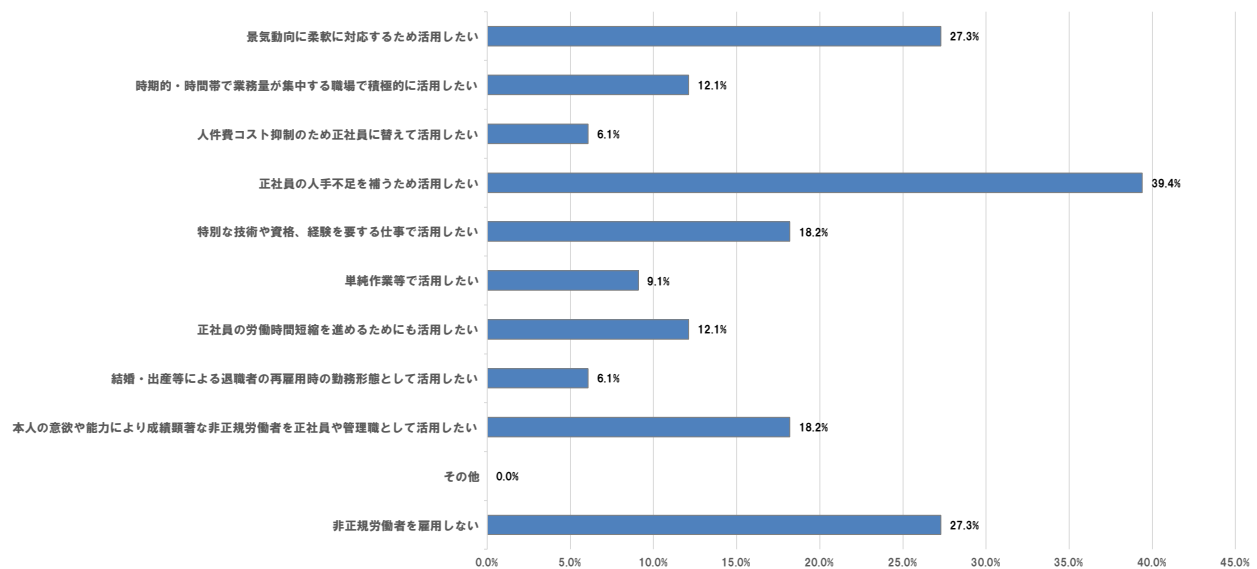
問24 非正規労働者を雇用している理由について（あてはまるもの3つに○）

【回答数：33社(42件)】



問25 今後の非正規労働者の活用方針について（あてはまるものすべてに○）

【回答数：33社(42件)】



【自由記載意見】

- ・特になし
- ・無し
- ・育児休暇等の対象職員がいないため、取得率は0%です。
- ・当社では、結果が出せるかどうかであり、男女の区別はしておりません。結果をだすため、女性特有の障害があればそれを取り除いていく方針です。丁寧に女性社員の声を聴いていきます。
- ・上に立つ事を嫌がる女性が少なからずいる。
- ・このアンケートが何に活用されるのか疑問