

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表（令和8年公表）

特定事業主名： 東御市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.7 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	90.0 %
全職員	66.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	100.2 %
課長相当職	97.0 %
課長補佐相当職	86.4 %
係長相当職	96.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.0 %
31～35年	91.0 %
26～30年	87.3 %
21～25年	87.4 %
16～20年	73.5 %
11～15年	89.3 %
6～10年	82.7 %
1～5年	76.1 %

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。