

指定管理者モニタリング評価シート

評価対象年度	令和5年度
施設主管課	人権同和政策課

1 施設の概要

施設名	西宮集会所	電 話	-
所在地	東御市祢津2202番地	ホームページ	-
設置年月日	昭和52年度	根拠条例	東御市同和集会所条例
設置目的	地域住民の交流を図り、同和問題をはじめとするあらゆる差別のない、人絹が尊重されるまちづくりを推進するため。		
施設内容	構造 木道平屋建 延べ床面積 153.12㎡ 管理物品 パイプ椅子 32、テーブル 1、暖房器具 4、書庫 4ほか		
無料施設			
利用時間	午前8時30分から午後10時まで		
休館日	条例に定める休館日・・・なし 運用上の休館日・・・なし		

2 指定管理者の概要

団体名	部落解放同盟東御市協議会	選定方法	非公募
住 所	東御市加沢1037番地1	指定期間	2019年4月1日～2024年3月31日
指定管理者が行う業務内容	① 集会所の利用の許可に関する業務 ・集会所の利用及び使用許可に関する業務の実施を行う。 ② 集会所の管理及び運営に関する業務 ・集会所の維持管理（通常管理及び軽微な修繕等の実施による施設管理の実施）に関する業務を行う。 ・地域交流事業（オカリナ教室、カラオケ教室、手芸教室、健康体操等）の実施等の集会所事業運営に関する業務への協力を行う。 ③ その他集会所の管理運営に関する業務（市長のみの権限に属する事務を除く） ・関係機関都連携した集会所管理及び運営に関する業務を行う。		

3 施設の利用実績

利用区分等	単位	前年度値	令和5年度値	%
延べ利用者	人	0	0	
増減要因等	令和5年度末をもって集会所を廃止するにあたり、地域交流事業等を実施しなかったため、利用実績なし。			

4 利用者満足度調査（利用者アンケート）

アンケート実施の有無		無	
アンケート 概要	実施時期		
	調査対象		
	調査方法		
	調査結果		
利用者からの主な意見・ 要望・苦情とその対応			

5 項目評価

適当である「○」、改善が必要である「△」、未実施「×」、対象とならない「該当なし」

A：良好、B：概ね適切（一部改善）、C：不適切		指定管理者	施設主管課
(1) 管理運営業務の取組み体制		A	A
	施設の設置目的や業務等を的確に理解し運営されているか	該当なし	該当なし
	協定書や事業計画書等に定められたとおりに開館しているか	該当なし	該当なし
	適切な手順を経て開館日や開館時間等を定めているか	○	○
	必要な人員や有資格者が配置されているか	該当なし	該当なし
	利用者の平等な利用が確保されているか	該当なし	該当なし
	条例や基本協定書に規定する書類は遅滞なく提出されているか	○	○
(2) 施設・設備の維持管理		A	A
	施設の清掃や整理整頓が行われているか	○	○
	施設・設備の点検、必要な修繕が適切に行われているか	○	○
	備品が適切に管理されており、その帰属が明確であるか	○	○
	発見された不具合は迅速かつ適切に処理されているか	○	○
	第三者への業務委託は適正に行われているか	該当なし	該当なし
	省エネやごみの減量化・分別を行っているか	該当なし	該当なし
(3) 利用者サービスの向上・利用促進に向けた取組み		A	A
	サービス向上のための取組み（研修等）は適切であったか	該当なし	該当なし
	利用者アンケート等の結果、利用者の満足度が得られているか	該当なし	該当なし
	利用者の要望や意見の把握・対応は適切であったか	該当なし	該当なし
	利用者のトラブルの未然防止と対処方法は適切であったか	該当なし	該当なし
	広報など、利用に関する周知方法や時期は適切であったか	該当なし	該当なし
	利用促進への取組みは適切であったか	該当なし	該当なし
(4) 安全対策・危機管理体制		A	A
	個人情報適切に管理されているか	○	○
	施錠、警備体制等は適切であったか	○	○
	緊急・災害時の対応マニュアルや連絡体制が整備されているか	○	○
	事故防止や安全確保のための取組みは適切であったか	該当なし	該当なし
	防災研修や避難訓練が実施されているか	該当なし	該当なし
	必要に応じて施設賠償責任保険に加入しているか	該当なし	該当なし
(5) 施設の管理経費及び事務処理等について		A	A
	収支計画に基づき、必要な収入が確保されているか	○	○
	収支計画に基づき、予算の範囲内で適切な支出が行われているか	○	○
	収入増に向けた取組みが行われているか	該当なし	該当なし
	経費節減のための取組は適切であったか	○	○
	経理帳簿や伝票等の保管、現金の取扱いは適切に行われているか	○	○
	業務報告書や事業報告書が適切に作成されているか	該当なし	該当なし
(6) その他（法令遵守・地域等との連携・団体の経営状況等）		A	A
	従業員に対し適正な労働条件を確保しているか	該当なし	該当なし
	関係法令が遵守されたか	○	○
	施設所管課や関係団体と適切な連絡調整がなされているか	○	○
	地域や他施設との連携ができたか	○	○
	自主事業の実施状況・内容は適切であったか	該当なし	該当なし
	団体の経営状況は安定しているか	該当なし	該当なし