

◇◇◇ 女性の職業選択に資する情報の公表 ◇◇◇

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条)

1 女性職員の採用割合

| | 令和4年度 | | | | 令和5年度 | | | | 備 考 |
|------|-------|-------|-----|--------|-------|-------|-----|--------|-----------------|
| | 男性 | | 女性 | | 男性 | | 女性 | | |
| 一般 | 8人 | 61.5% | 5人 | 38.5% | 10人 | 58.8% | 8人 | 44.4% | 上級行政、初級行政、社会福祉士 |
| 保育士 | 0人 | 0.0% | 3人 | 100.0% | 0人 | 0.0% | 6人 | 100.0% | |
| 保健師等 | 0人 | 0.0% | 3人 | 100.0% | 0人 | 0.0% | 3人 | 100.0% | 保健師、栄養士 |
| 市民病院 | 2人 | 50.0% | 2人 | 50.0% | 1人 | 16.7% | 5人 | 83.3% | 医師、看護師 |
| 全 体 | 10人 | 43.5% | 13人 | 56.5% | 11人 | 30.3% | 22人 | 66.7% | |

2 採用試験受験者の女性割合 【令和5年度実施分】

| | 男性 | | 女性 | | 備 考 |
|------|-----|-------|-----|--------|-----------------|
| 一般 | 30人 | 65.2% | 16人 | 34.8% | 上級行政、初級事務、社会福祉士 |
| 保育士 | 3人 | 16.7% | 15人 | 83.3% | |
| 保健師等 | 0人 | 16.7% | 4人 | 100.0% | 保健師、栄養士 |
| 市民病院 | 3人 | 27.3% | 8人 | 72.7% | 医師、看護師 |
| 全 体 | 36人 | 45.6% | 43人 | 53.2% | |

3 職員の女性割合 【令和6年4月1日現在】

| | 男性 | | 女性 | | 備 考 |
|------|------|-------|------|--------|---------------|
| 一般 | 140人 | 64.8% | 76人 | 35.2% | |
| 保育士 | 5人 | 9.1% | 50人 | 90.9% | |
| 保健師等 | 0人 | 0.0% | 23人 | 100.0% | 保健師、栄養士、給食調理員 |
| 市民病院 | 26人 | 32.1% | 55人 | 67.9% | 医療職給料表適用職員 |
| 全 体 | 171人 | 45.6% | 204人 | 54.4% | |

4 継続勤務年数の男女差 【令和6年4月1日現在】

| | 職員数(人) | 勤続平均年数(年) |
|----|--------|-----------|
| 男性 | 171 | 15.4 |
| 女性 | 204 | 12.6 |
| 全体 | 375 | 13.9 |

5 男女別の育児休業取得率・平均取得期間 【令和5年度】

| | 取得可能職員（人） | 取得職員数（人） | 取得率 | 平均取得期間 |
|------|-----------|----------|--------|--------|
| 一般 | 12 | 4 | 33.3% | |
| 男性 | 8 | 0 | 0.0% | — |
| 女性 | 4 | 4 | 100.0% | 2年10月 |
| 保育士 | 2 | 2 | 100.0% | |
| 男性 | 0 | 0 | — | — |
| 女性 | 2 | 2 | 100.0% | 2年10月 |
| 保健師等 | 0 | 0 | — | |
| 男性 | 0 | 0 | — | — |
| 女性 | 0 | 0 | — | — |
| 市民病院 | 4 | 4 | 100.0% | |
| 男性 | 2 | 2 | 100.0% | 1.5月 |
| 女性 | 2 | 2 | 100.0% | 1年10月 |
| 全体 | 18 | 10 | 55.6% | |
| 男性 | 10 | 2 | 20.0% | 1.5月 |
| 女性 | 8 | 8 | 100.0% | 2年6月 |

6 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数 【令和5年度】

| | 取得可能職員（人） | 取得職員数（人） | 取得率 | 平均取得日数（日） |
|---------|-----------|----------|-------|-----------|
| 配偶者出産休暇 | 10 | 7 | 70.0% | 1.6 |
| 育児参加休暇 | 10 | 5 | 50.0% | 3.8 |

注：1 対象職員は、令和5年度中に配偶者に出産のあった職員
 2 配偶者出産休暇及び育児参加休暇とは、東御市職員の勤務時間及び休暇等に関する条例（平成16年東御市規則第28号）第9条に規定する特別休暇

7 職員1人あたりの超過勤務の状況 【令和5年度】

（単位：時間）

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 職種平均 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 一般・保健師等 | 14.6 | 14.6 | 17.8 | 13.3 | 10.7 | 12.7 | 13.7 | 13.2 | 10.1 | 13.9 | 14.4 | 20.7 | 14.1 |
| 保育士 | 6.3 | 7.4 | 7.7 | 7.9 | 7.4 | 7.9 | 8.3 | 7.3 | 8.9 | 9.3 | 6.3 | 10.0 | 7.9 |
| 市民病院 | 9.9 | 10.9 | 12.0 | 11.6 | 11.2 | 10.4 | 9.1 | 11.2 | 10.7 | 11.9 | 12.9 | 12.9 | 11.2 |
| 全体平均 | 11.8 | 12.3 | 14.4 | 11.9 | 10.2 | 11.2 | 11.7 | 11.6 | 10.0 | 12.4 | 12.4 | 16.4 | 12.2 |

注：時間外手当支給対象職員数 313人

8 年次休暇の平均取得率（日数）

| 令和4年度 | 令和5年度 |
|-------------|-------------|
| 42.0%（8.4日） | 46.5%（9.3日） |

注 平均取得率は、「取得日数÷繰越日数を除いた付与日数（20日）×100」として算出

9 管理職の女性割合 【令和6年4月1日現在】

| | 男性 | | 女性 | | 備考 |
|-------|-----|-------|----|-------|--------|
| 部長相当職 | 10人 | 90.9% | 1人 | 9.1% | 部長、参事 |
| 課長相当職 | 20人 | 83.3% | 4人 | 16.7% | 課長、副参事 |
| 全体 | 30人 | 85.7% | 5人 | 14.3% | |

注 一般行政職

10 各役職段階に占める女性職員の割合 【令和6年4月1日現在】

| | 男性 | | 女性 | | 備 考 |
|---------|-----|-------|-----|-------|---------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | |
| 部長相当職 | 10人 | 90.9% | 1人 | 9.1% | 部長、参事 |
| 課長相当職 | 20人 | 83.3% | 4人 | 16.7% | 課長、副参事 |
| 課長補佐相当職 | 14人 | 73.7% | 5人 | 26.3% | 課長補佐、主幹 |
| 係長相当職 | 22人 | 56.4% | 17人 | 43.6% | 係長、副主幹 |
| 全 体 | 66人 | 71.0% | 27人 | 29.0% | |

注 一般行政職

※公表した数値は、東御市各機関の集計値です