

## 議 事 録

公開・一部公開・非公開			部 分 非公開 理 由	
市長			文書管理責任者	
/			保存期間	30 ( ) ・ 10 (5) ・ 3 ・ 1 ・ 随
			作成日	令和5年9月28日
部長	課長	係長	係	
		/	記録者所属	
			職・氏名 人権同和政策課男女共同参画係	
			主査 堀川 千尋 印	

会議等の名称	令和5年度 第1回 東御市男女共同参画審議会	開催日時	令和5年9月28日（木） 午前10時～午前11時30分
		場 所	東部人権啓発センター
主催者(事務局)	市民生活部 人権同和政策課 男女共同参画係	司会者	進行:上原課長、議題:会長
出席者	審議会委員:三縄 雅枝、荻原 輝久、阿部 貴代枝、土屋 鈴子、土屋 一夫、荻原 慎一郎、懸川 匡也 後藤 誠、佐藤 もも子 (傍聴者2名) 事務局:小松信子市民生活部長、上原代夫人権同和政策課長、堀川千尋主査		
欠席者	審議会委員:飯島 こずえ、小林 敬子、鹿取 ちか		

議 題	(議題) ・ 会長、副会長の選出 ・ 第2次東御市男女共同参画推進基本計画の令和4年度進捗状況及び令和5年度計画について ・ 審議会等へ女性の登用状況について	(配布資料) 会議次第 資料1 令和4年度進捗状況及び令和5年度計画について 資料2 審議会・委員会等へ女性の登用状況調べ 別冊 アンケート調査結果
討議内容及び経過	(発言者名)	(発言内容)
	進行:上原課長	1 開会
		2 委嘱書交付
		3 あいさつ
		4 自己紹介
		5 会長・副会長の選出
		会長:三縄雅枝委員 副会長:小林敬子委員
		6 議題
	進行:会長	(1) 第2次東御市男女共同参画推進基本計画の令和4年度進捗状況及び令和5年度計画について、(2) 共同参画視点の追加について
	事務局	資料1、次第8～10ページにより説明。
	会長	質問・意見ありますか。
	委員	共同参画視点に健康づくりの視点を加えたいとのことだが、基本目標7にある具体的施策「食育の推進」以外にも、視点が1つしか無いもの多い。他の施策より食育が優先なのか。
	委員	この視点を作成するときの情報不足があったのではないかと。
	事務局	昨年度のこの審議会で検討していただき、取り入れた評価方法のため、実際行いながら修正して行きたい。令和5年度評価分から追加させて欲しい。
	会長	令和5年度評価分から追加してもよいか採決を取ります。 →反対無し
	委員	資料1、1ページの教育課の施策「社会環境の浄化」について監視したとあるが、具体的に知りたい。
事務局	担当課に確認し、回答します。	

委員	資料1、1ページの具体的目標(2)男女間のあらゆる暴力の根絶における教育課の相談支援
	市民課の住民基本台帳の閲覧規制と関係機関との連携について、相談内容や件数など具体的な説明が欲しい。
事務局	教育課と市民課のどちらも、個人が特定される恐れがありますので、実績に具体的な内容及び件数を記載しておりません。
委員	事業実績評価、昨年度に新しくしたが「A」評価が半分もあること、課題の記載が少ないことが気になる。「A」で課題がないのなら、その事業はもうやらなくても良いのではないかと。
委員	評価基準が変わったのに、理解しないで評価したように感じる。
事務局	どの事業も課題が無いわけではありません。
会長	担当課がそれぞれ評価したと思うので、なぜその評価なのか根拠があれば良いと思う。
事務局	評価や課題の記載について、事務局で周知と見直しをしていきます。
会長	(3) 審議会等への女性の登用状況について
事務局	資料2説明
会長	審議会等への女性の参加割合の目標を立て、目標に向けて単純に女性を登用するのでは適材適所では無くなってしまわないか。
事務局	市内や地域に性別を理由として役員を固定的に分けることの無いよう依頼している。
委員	推薦を依頼した団体の会長が審議会の委員になるルールだと男性が多くなり、同じ人が幾つもの委員となっている。広く人選してもらえるように、依頼して欲しい。
事務局	継続して、各課に依頼していきます。
委員	女性の役割を決めている区があるが、それは間違っていると思う。
委員	男女比5分5分にまでにして欲しいとは思わないが、女性の意識や資質を育てて行かないと、この割合は上がって行かない。また、出来る方をリーダーとして抜擢するシステムも必要。
委員	任命されて出ていけば、勉強になる。意識や資質は最初から必要では無く、後から育てば良い。
委員	今まで社協として、この審議会には事務局長が出ていたが、事務局長から女性が出た方がと提案があって私が出てきた。参加することで分かってくることもあり、知らない事でもやって頂いても良いと思う。適材適所も良いが、いろいろな人材を掘り起こすことで多様なアイデアが出る。いろいろな人材に働きかけをどうするかが大切。
委員	この審議会も平日の日中やっているが、夜の会議にしたら若い人が出やすいのでは。誰でも社会参加でき、快く委員を受けられる環境を作ってあげれば良いのではないかと。
事務局	コロナ禍で会議もオンラインと会場のハイブリットが主流なので、リモート参加が出来るようにしていくことで、子育て中の方が参加できるようにしていきます。
会長	市政に興味を持っていただくことも必要、関係無いではなく、参加すれば興味も出る。
委員	リモート会議に参加するのは高齢の方では大変。顔が見える会議が良いと思うが、昼間忙しい方は、夜の会議やリモート会議が良いと思うので、出席する人の行動パターンや年齢を考えていただけると良い。
委員	委員改選時にリモートで参加できるとPRするとよい。
事務局	各課に働きかけ、目標の女性割合比率に近づけたい。
会長	他に、質問等ありますか。これで協議を終了します。
	7 その他
事務局	別冊：女性活躍・働きやすい職場づくりに関する企業・事業所アンケート調査結果説明
委員	リーダーが率先して、女性活躍できる環境づくりに働きかけることが大切。
委員	企業として各補助金を申請する際に女性活躍や育児休暇等の実績記入欄があるため、男性の育児休暇、会社では取るよう働きかけている。
	また、最近では活躍している女性の姿も見かける。長野県ライオンズクラブ会長は、現在女性。

	女性のリーダーとしての能力を上げ、同時に管理職を受ける気持ちも育て、管理職にする
	仕組みが欲しい。
事務局	他に、このアンケートに関する質問ご意見ありますか。
	8 閉会
事務局	閉会（上原課長閉会のことば）