

令和4年度 市長と語る車座ミーティング(意見交換概要)

【開催日時】 令和4年10月18日(火)(午後13時30分～午後14時30分)

【開催場所】 中央公民館講堂

【参加団体】 東御市男女共同参画推進委員会

【参加者数】 8名(市長、市職員除く。)

【懇談テーマ】 「市長が考える男女共同参画について」



※議事については、主な内容を抜粋して掲載しております。

個人のプライバシーに関する部分などについては、一部内容を割愛しております。また、意見交換の内容は開催日時点のものであり、現在の状況と異なる場合がありますことを、あらかじめご了承ください。

【概要】

(会員)

市長就任前は職員同士の結婚は片方が退職することが通例であり、市長が異を唱えたと聞いています。

(市長)

当時の世論では市職員を夫婦で独占することがよくないとの風潮があり、市長就任当初は実際に夫婦のどちらかが退職するケースがありました。これは大変なことだと思い働きやすい職場にしようと思ひ

ました。

(会員)

職場内結婚を機に志を持った人やキャリアを積んだ人が退職してしまうことは、市役所としても損失だと思っています。

(市長)

おっしゃる通り、知り合いにもそのような方がいて疑問に感じていました。

(会員)

私が勤める工場に歴の長い女性がいるが、管理職にならずに別の若い男性が役職付きになっています。社会にはそのようなしがらみがまだあり、職員の育成についても同様の課題があるように感じています。

(会員)

委員として企業訪問をしております。訪問をしていく中でいろいろと感じる部分があり、市職員をどのように育成していきたいか伺いたいと思います。

(会員)

子育てについても時代とともに変わっていきませんが、女性への様々な支援をしていかないと子どもが育っていかないとと思っています。

(会員)

昨年のミーティングの際、職員の質についてお話されていましたが、1年経ってどうでしょうか。

(市長)

新しい職員が働き始めたとき、周囲が分かっているだろうという前提で業務が進んでしまい、育ち切らないことがあります。持って生まれた能力を使い活躍してほしいと伝えていますが、受け手に伝わりきらず上司も判断しかねている状況が見えます。

(会員)

なるべく市民の立場で考えられる職員であってほしいと思っています。

(会員)

清掃業者の分担場所でない箇所は不要なものが片付けられておらず、冬場の雪かきについては早朝からやっている職員はいません。

(市長)

月2回、市役所周辺の清掃を行っております。雪かきについては8時30分の始業に間に合うように行っておりますのでご理解いただきたいと思います。ただ市役所の対応として、市民から褒められるような行動をする必要があると感じています。

(会員)

女性管理職の育成についてはどうなっているのでしょうか。

(市長)

職員研修会を開催しております。

(会員)

どのような研修会を開催していますか。

(事務局)

事務局より全職員対象のもののほか、役職や対象者を限定した研修があると説明。

(委員)

副市長が女性でもいいのではないかという話も出ているがどう思われますか。

(市長)

女性目線で政策を見返したり付加価値をつけることが出来ると考えます。

(委員)

市報担当者が男性のみという状況で、女性目線の意見も取り入れる必要があると思います。

(市長)

重要な視点だと思います。