

令和3年度

男女共同参画に関する事業所調査

調査結果



東御市

調査の概要

1 調査の目的

この調査は、第2次東御市男女共同参画推進基本計画(令和4年度から令和8年度)の策定にあたり、市内事業所における男女の共同参画や女性の活躍、仕事と家庭の両立支援などの状況を把握し、施策立案に反映していくことを目的に実施したものです。

2 調査対象

市内事業所 85社

3 調査方法

郵送による配布

郵送、電子申請による回収

4 調査期間

令和3年2月1日から令和3年2月24日

5 回収結果

有効回答数 44件

有効回答率 51.8%

6 調査結果位の集計・表示方法及び数値の扱い

(1)集計結果はすべて、小数点第2位を四捨五入しており比率の合計が100.0%にならない場合があります。

(2)複数回答の設問では、比率(%)の合計は100%を超えるものもあります。

(3)図表では、回答の選択肢の文言を短縮している場合があります。

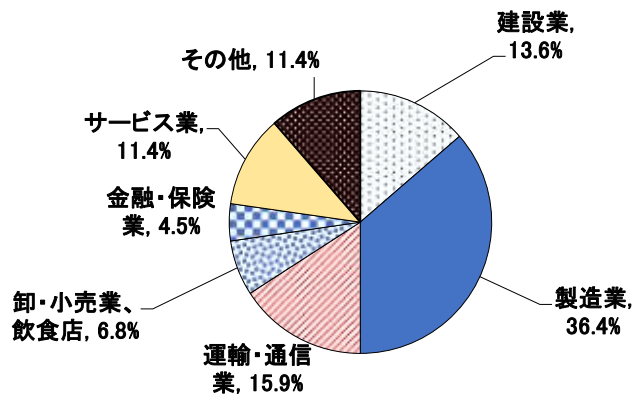
一 調査結果一

事業所の概要について

問1 業種は何ですか。

(回答数 44社)

業種	企業数
建設業	6
製造業	16
運輸・通信業	7
卸・小売業、飲食店	3
金融・保険業	2
サービス業	5
その他	5



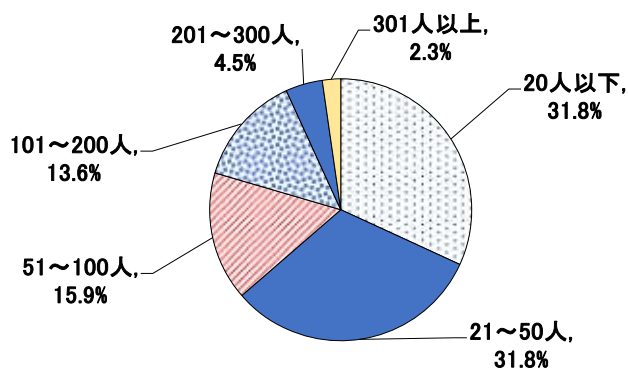
【その他】

- ・福祉
- ・リサイクル業
- ・採石業

問2 従業員は何名ですか。

(回答数 44社)

規模	企業数
20人以下	14
21～50人	14
51～100人	7
101～200人	6
201～300人	2
301人以上	1

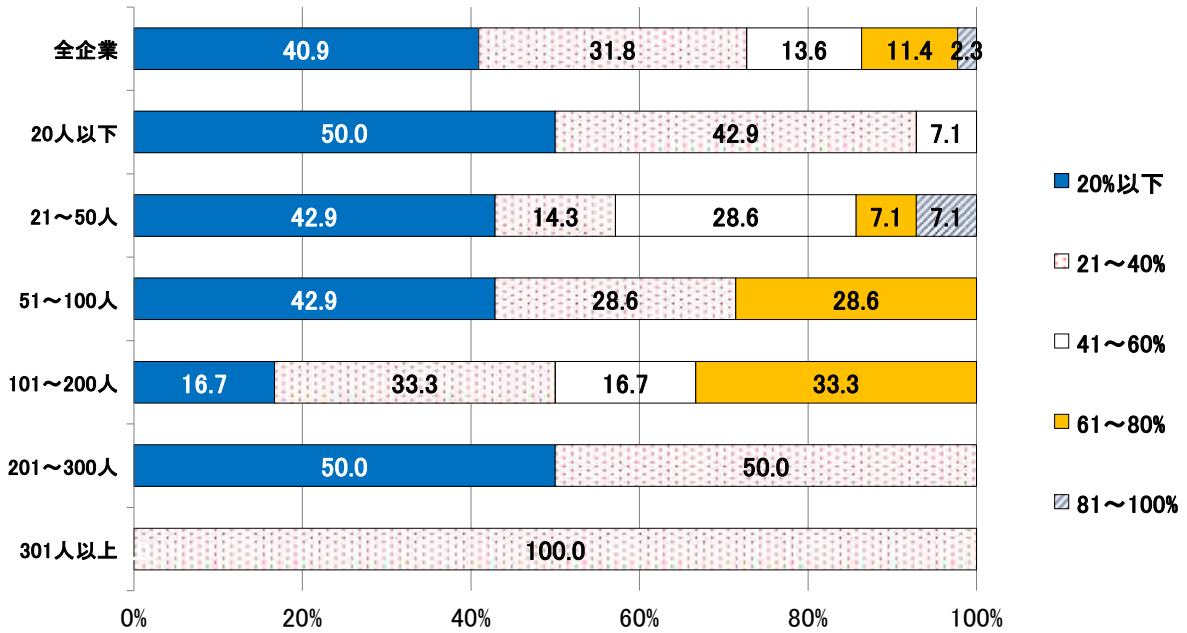


問2の内、女性従業員の占める割合は、おおよそどのくらいですか。

(回答数 44社)

	20%以下	21～40%	41～60%	61～80%	81～100%
全企業	18	14	6	5	1
20人以下	7	6	1	0	0
21～50人	6	2	4	1	1
51～100人	3	2	0	2	0
101～200人	1	2	1	2	0
201～300人	1	1	0	0	0
301人以上	0	1	0	0	0

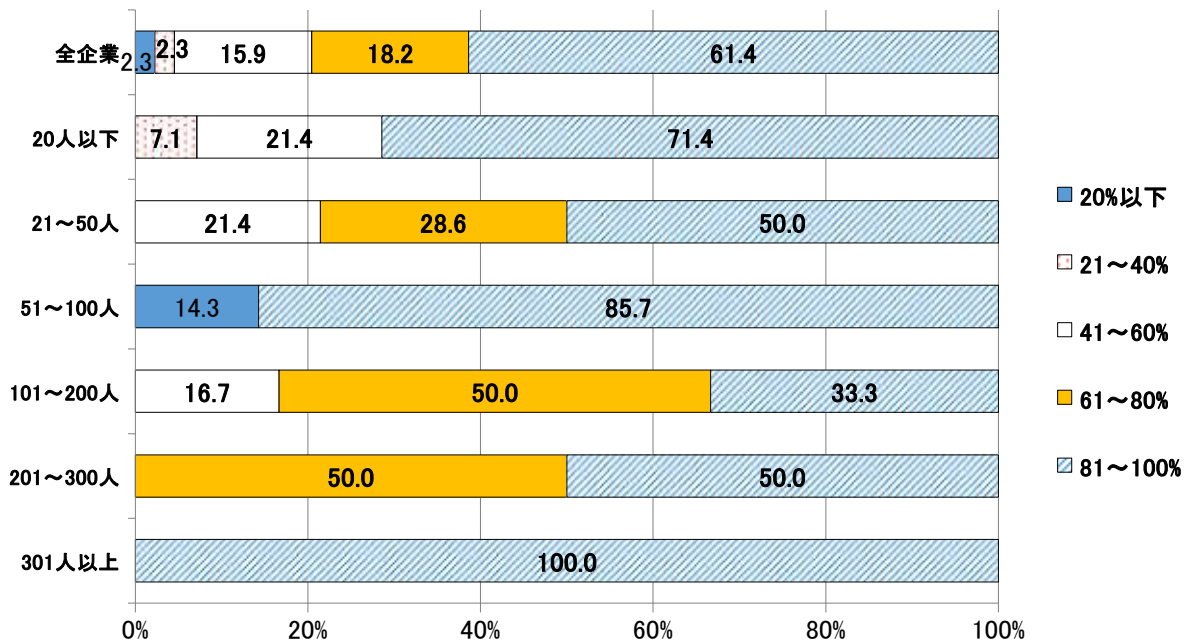
(社)



問2の内、正社員の占める割合は、おおよそどのくらいですか。

(回答数 44社)

	20%以下	21~40%	41~60%	61~80%	81~100%
全企業	1	1	7	8	27
20人以下	0	1	3	0	10
21~50人	0	0	3	4	7
51~100人	1	0	0	0	6
101~200人	0	0	1	3	2
201~300人	0	0	0	1	1
301人以上	0	0	0	0	1



女性の活用・登用について

問3 管理職や監督職は何名ですか。

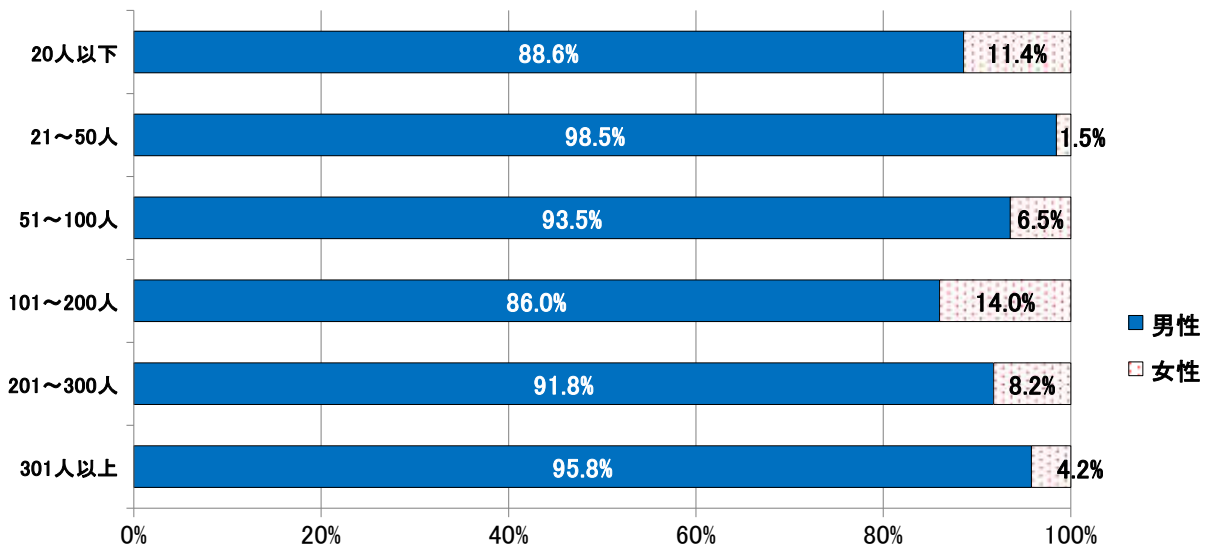
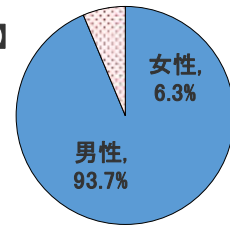
管理職(課長相当職以上)

(回答数 44 社)

	20人 以下	21~ 50人	51~ 100人	101~ 200人	201~ 300人	301人 以上	全体
男性	31	65	58	43	67	183	447
女性	4	1	4	7	6	8	30

(人)

【全企業】



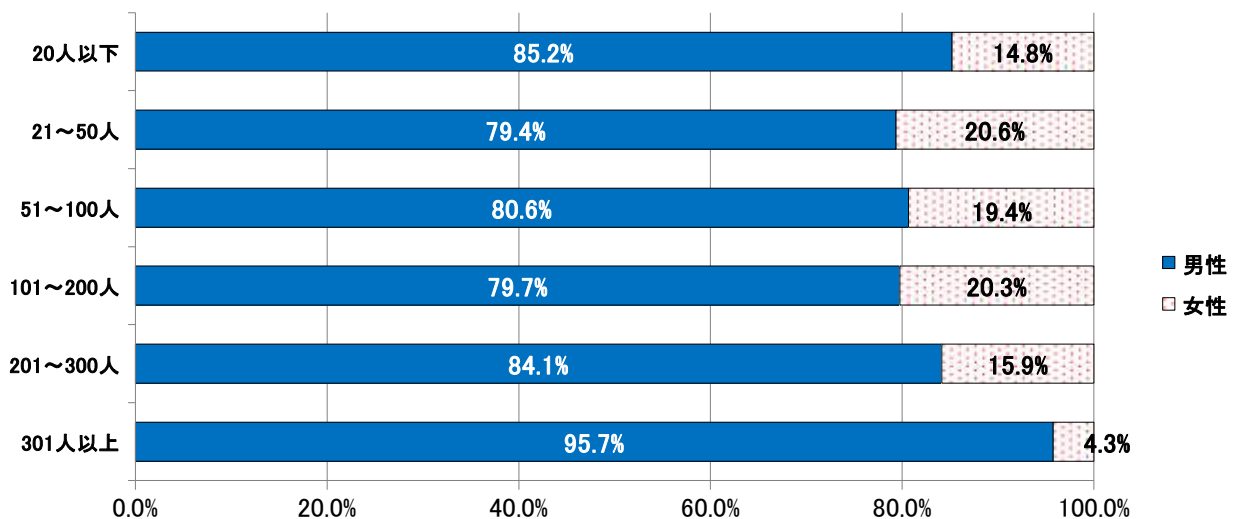
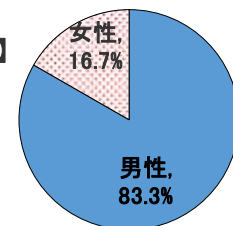
監督職(係長、班長等相当職)

(回答数 44 社)

	20人 以下	21~ 50人	51~ 100人	101~ 200人	201~ 300人	301人 以上	全体
男性	23	50	50	63	53	45	284
女性	4	13	12	16	10	2	57

(人)

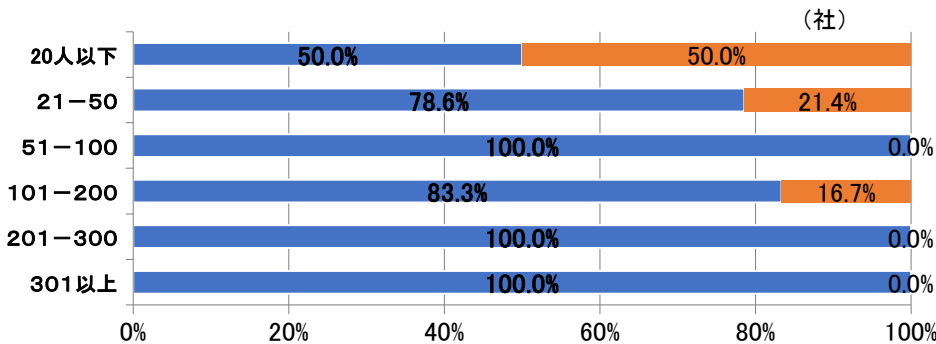
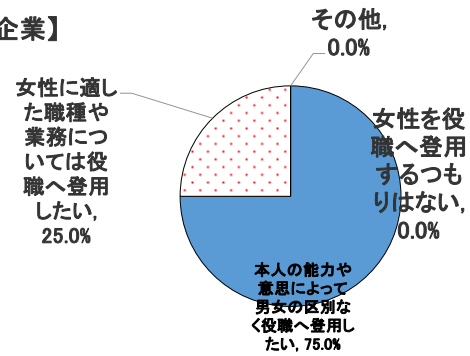
【全企業】



問4 女性を役職(管理職・監督職)へ登用することについてどのようにお考えですか。(1つだけ○)
(回答数 44社)

	本人の能力や意思によって男女の区別なく役職へ登用したい	女性に適した職種や業務については役職へ登用したい	女性を役職へ登用するつもりはない	その他	
全企業	33	11	0	0	44
20人以下	7	7	0	0	14
21~50人	11	3	0	0	14
51~100人	7	0	0	0	7
101~200人	5	1	0	0	6
201~300人	2	0	0	0	2
301人以上	1	0	0	0	1
	33	11	0	0	

【全企業】



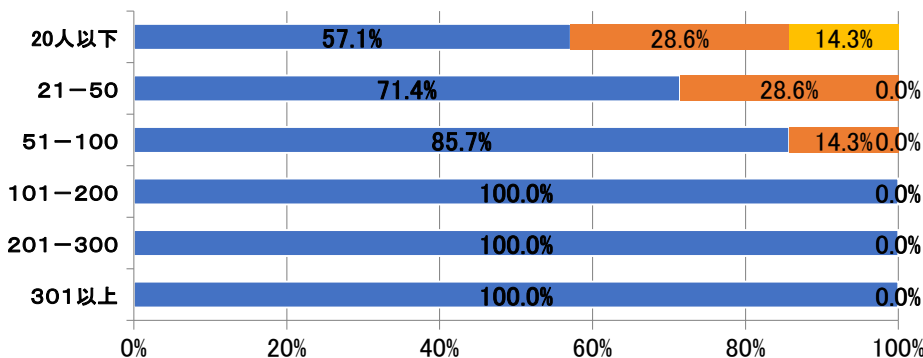
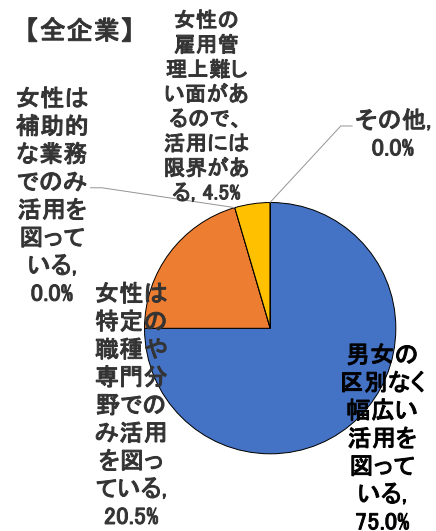
- 本人の能力や意思によって男女の区別なく役職へ登用したい
- 女性に適した職種や業務については役職へ登用したい
- 女性を役職へ登用するつもりはない

問5 女性の活用についてどのようにお考えですか。(1つだけ○)

(回答数 44社)

	男女の区別なく幅広い活用を図っている	女性は特定の職種や専門分野でのみ活用を図っている	女性は補助的な業務でのみ活用を図っている	女性の雇用管理上難しい面があるので、活用には限界がある	その他	
全企業	33	9	0	2	0	44
20人以下	8	4	0	2	0	14
21~50人	10	4	0	0	0	14
51~100人	6	1	0	0	0	7
101~200人	6	0	0	0	0	6
201~300人	2	0	0	0	0	2
301人以上	1	0	0	0	0	1
	33	9	0	2	0	

【全企業】



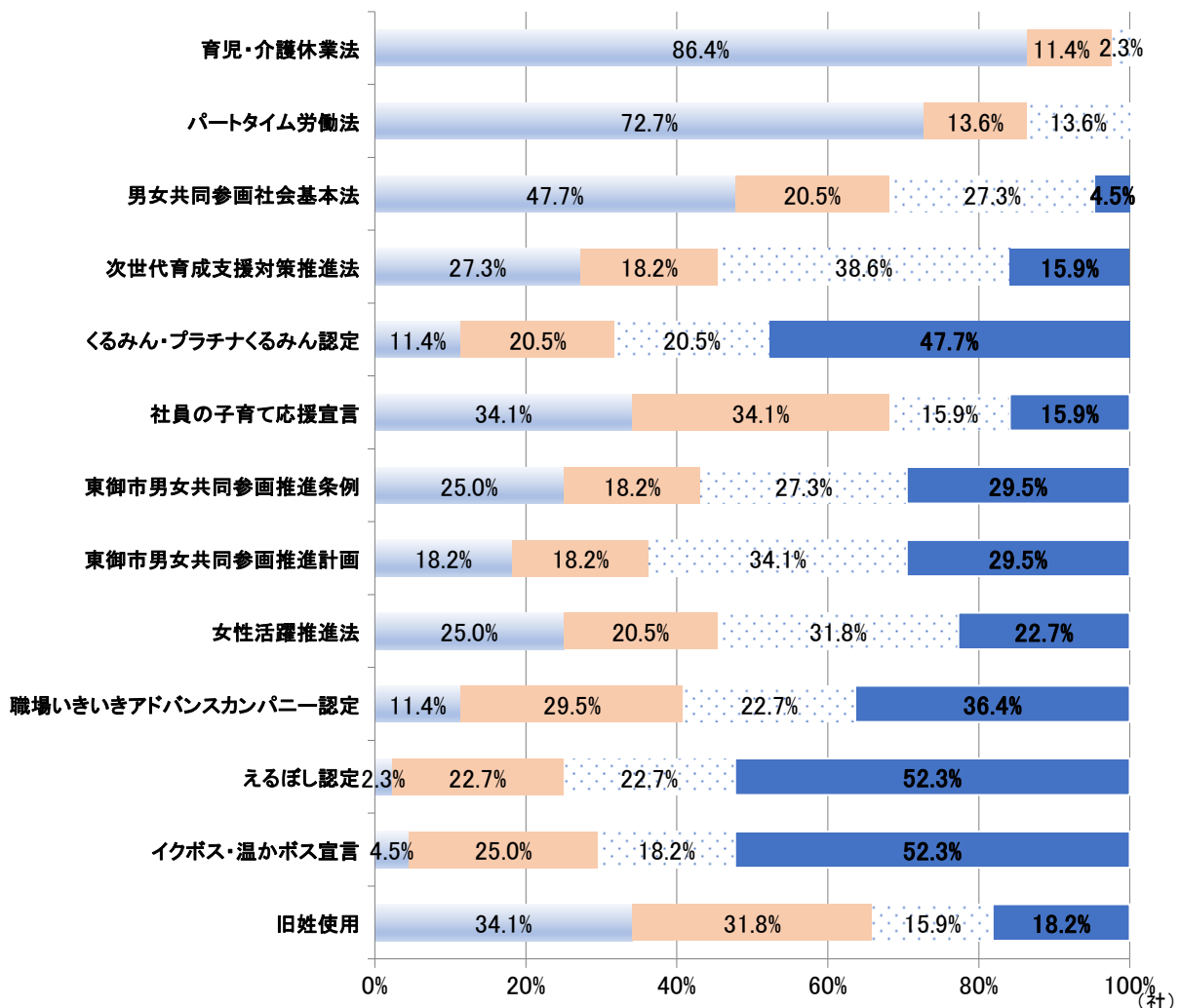
- 男女の区別なく幅広い活用を図っている
- 女性は特定の職種や専門分野でのみ活用を図っている
- 女性は補助的な業務でのみ活用を図っている
- 女性の雇用管理上難しい面があるので、活用には限界がある

制度や規則について

問6 次の法律や条例・計画や取り組みをご存知ですか。(それぞれ1つだけ○)

(回答数 44社)

	知っている 実行している	知っているが 実行していない	聞いたことはあるが 内容はわからない	知らない	
育児・介護休業法	38	5	1	0	44
パートタイム労働法	32	6	6	0	44
男女共同参画社会基本法	21	9	12	2	44
次世代育成支援対策推進法	12	8	17	7	44
くるみん・プラチナくるみん認定	5	9	9	21	44
社員の子育て応援宣言	15	15	7	7	44
東御市男女共同参画推進条例	11	8	12	13	44
東御市男女共同参画推進計画	8	8	15	13	44
女性活躍推進法	11	9	14	10	44
職場いきいきアドバンスカンパニー認定	5	13	10	16	44
えるぼし認定	1	10	10	23	44
イクボス・温かボス宣言	2	11	8	23	44
旧姓使用	15	14	7	8	44

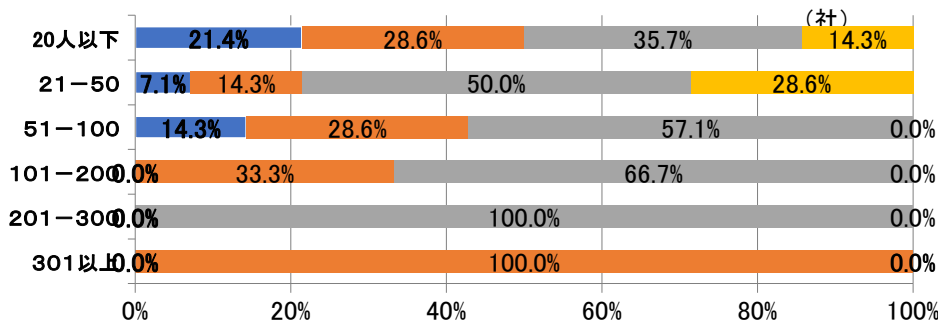
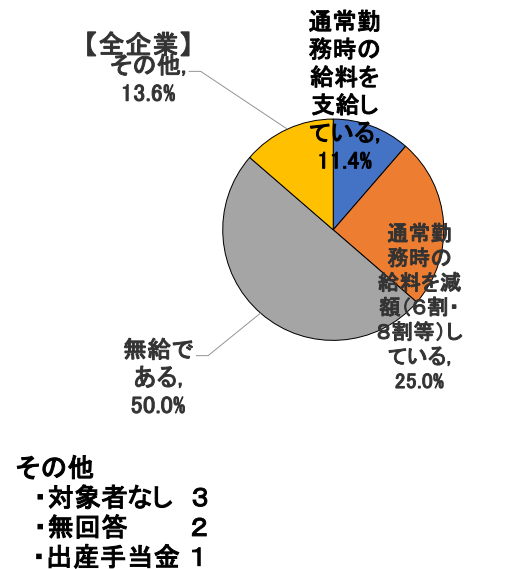


問7 出産・育児に関する支援について

(回答数 44社)

(1)産前産後休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援について(1つだけ○)

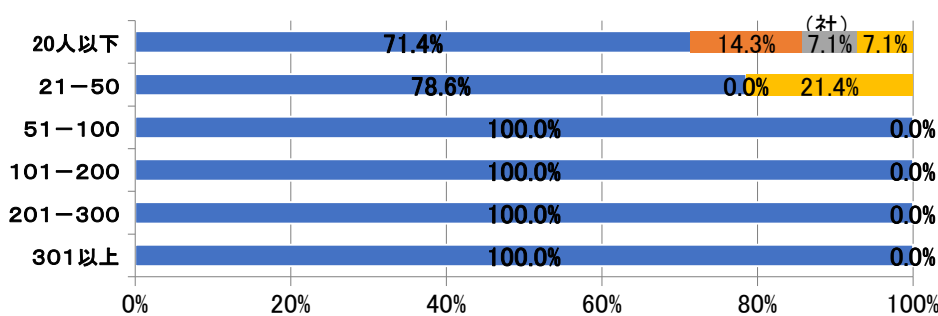
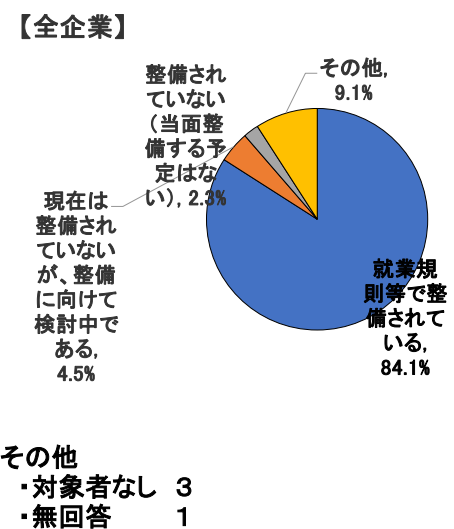
	通常勤務時の給料を支給している	通常勤務時の給料を減額(6割・8割等)している	無給である	その他	
全企業	5	11	22	6	44
20人以下	3	4	5	2	14
21～50人	1	2	7	4	14
51～100人	1	2	4	0	7
101～200人	0	2	4	0	6
201～300人	0	0	2	0	2
301人以上	0	1	0	0	1
	5	11	22	6	



(2)育児休業制について(1つだけ○)

(回答数 44社)

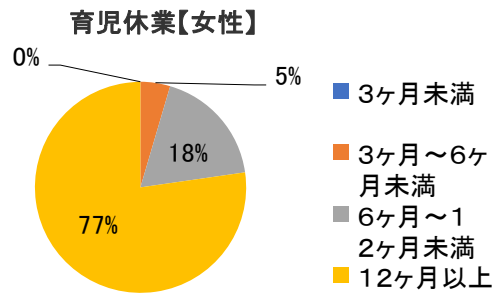
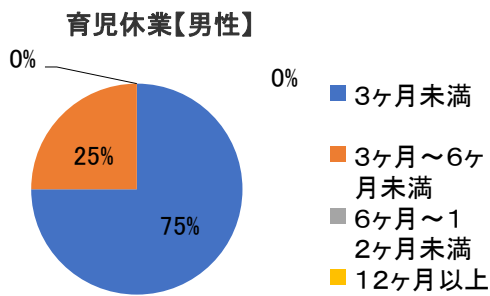
	就業規則等で整備されている	現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である	整備されていない(当面整備する予定はない)	その他	
全企業	37	2	1	4	44
20人以下	10	2	1	1	14
21～50人	11	0	0	3	14
51～100人	7	0	0	0	7
101～200人	6	0	0	0	6
201～300人	2	0	0	0	2
301人以上	1	0	0	0	1
	37	2	1	4	



(2)-1 就業規則等で整備されている場合、(H31.4.1-R2.3.31)までに利用した人数

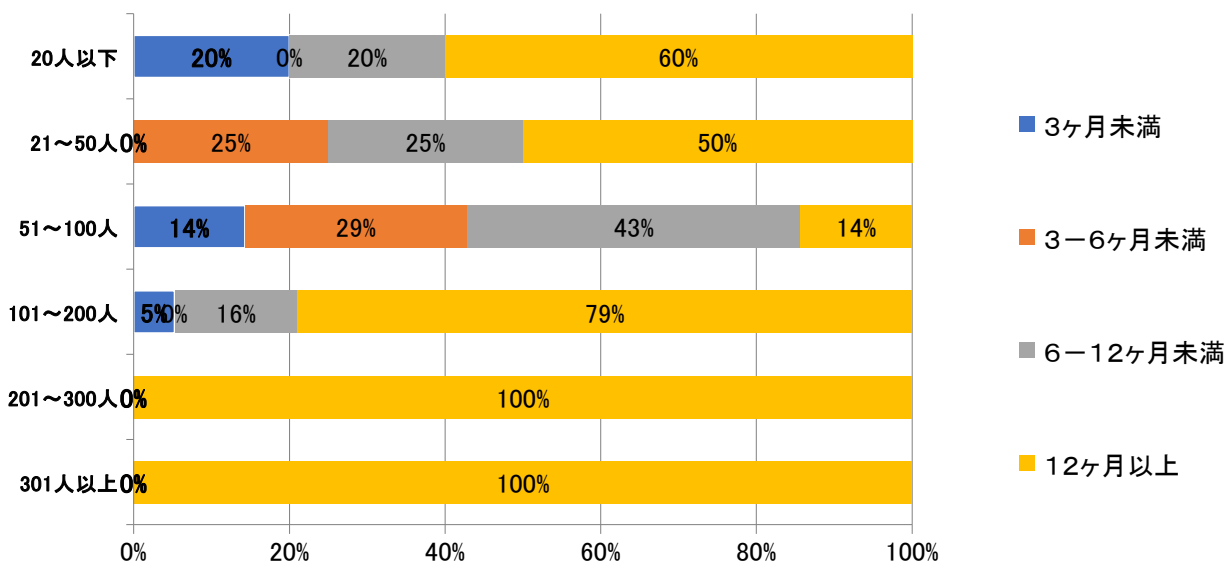
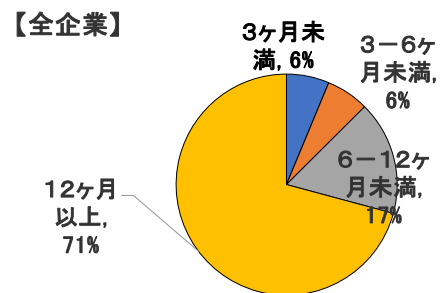
(回答数 37社)

育児休業	期 間	男性	女性	計
	3ヶ月未満	3	0	3
	3ヶ月～6ヶ月未満	1	2	3
	6ヶ月～12ヶ月未満	0	8	8
	12ヶ月以上	0	34	34
育児短時間勤務の制度		1	46	47
育児に参加するための休暇		3		



・育児休業利用の内訳

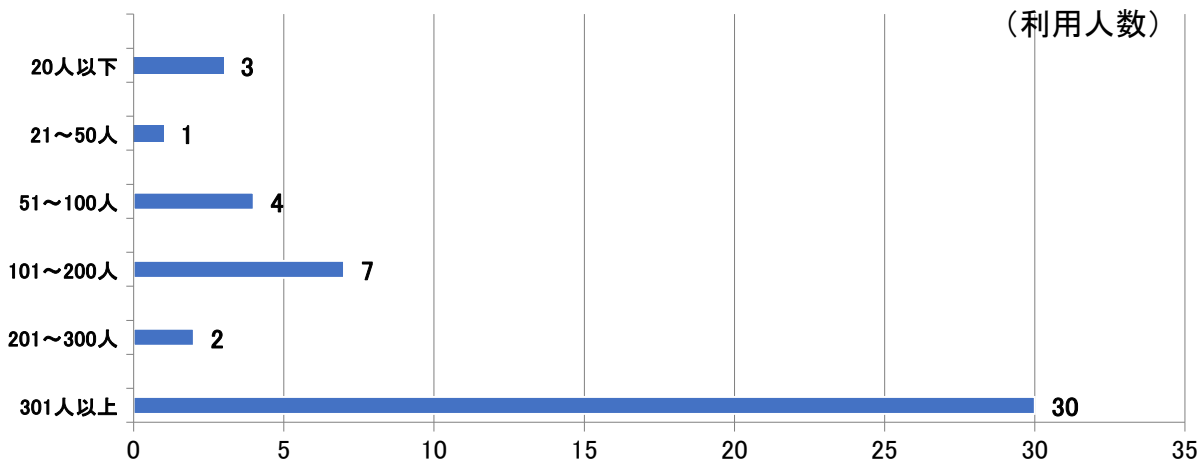
	【全企業】				人数
	3ヶ月未満	3-6ヶ月未満	6-12ヶ月未満	12ヶ月以上	
全企業	3	3	8	34	48
20人以下	1	0	1	3	5
21～50人	0	1	1	2	4
51～100人	1	2	3	1	7
101～200人	1	0	3	15	19
201～300人	0	0	0	8	8
301人以上	0	0	0	5	5
	3	3	8	34	48



・育児短時間勤務制度利用の内訳

20人以下	21～50人	51～100人	101～200人	201～300人	301人以上
3	1	4	7	2	30

47

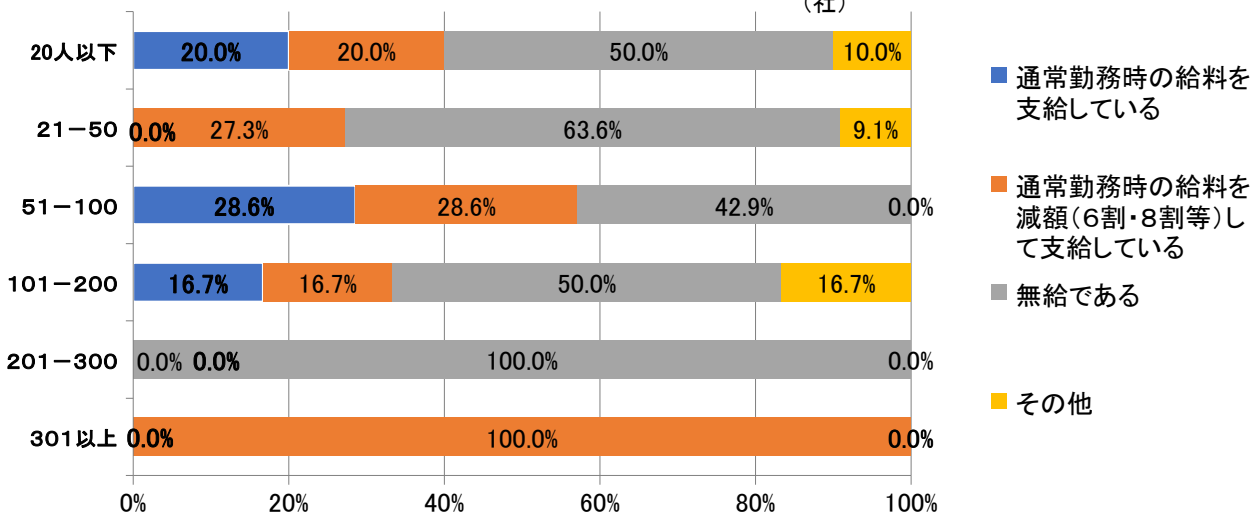
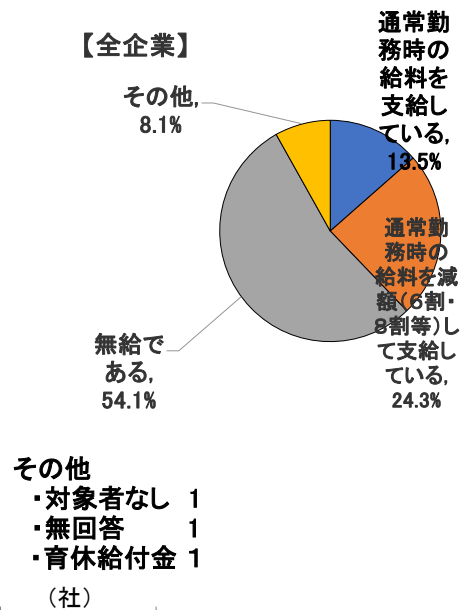


(3) 育児休業制度利用中の社員への給料支援・経済的支援について(1つだけ○)

※(2)で「1 就業規則等で整備されている」と答えた事業所

(37社)

	通常勤務時の給料を支給している	通常勤務時の給料を減額(6割・8割等)して支給している	無給である	その他	
全企業	5	9	20	3	37
20人以下	2	2	5	1	10
21～50人	0	3	7	1	11
51～100人	2	2	3	0	7
101～200人	1	1	3	1	6
201～300人	0	0	2	0	2
301人以上	0	1	0	0	1
	5	9	20	3	37

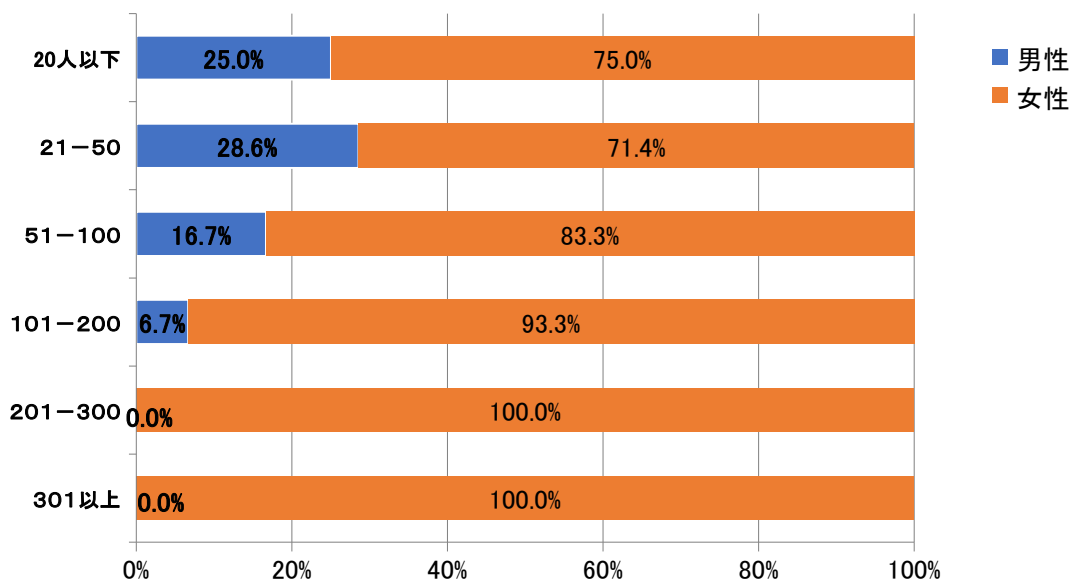
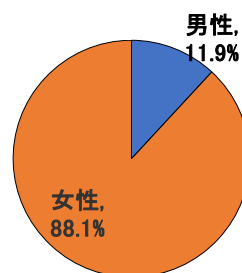


問8 産前産後・育児休業から職場復帰の際、休業前と同じ職場、同じ待遇で勤務している従業員はH31.4.1～R2.3.31まで何名いますか。(延べ人数)

(回答数 44社)

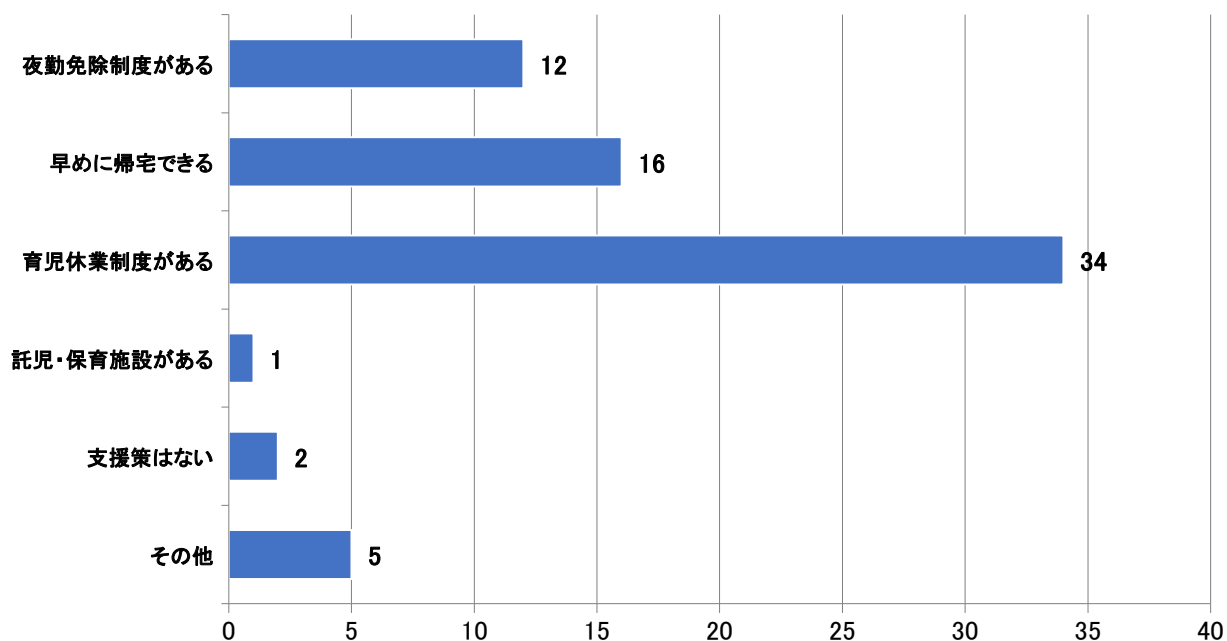
	男性	女性	合計
全企業	5	37	42
20人以下	1	3	4
21～50人	2	5	7
51～100人	1	5	6
101～200人	1	14	15
201～300人	0	5	5
301人以上	0	5	5
	5	37	42

【全企業】



問9 子育て支援策について(あてはまるものすべてに○)

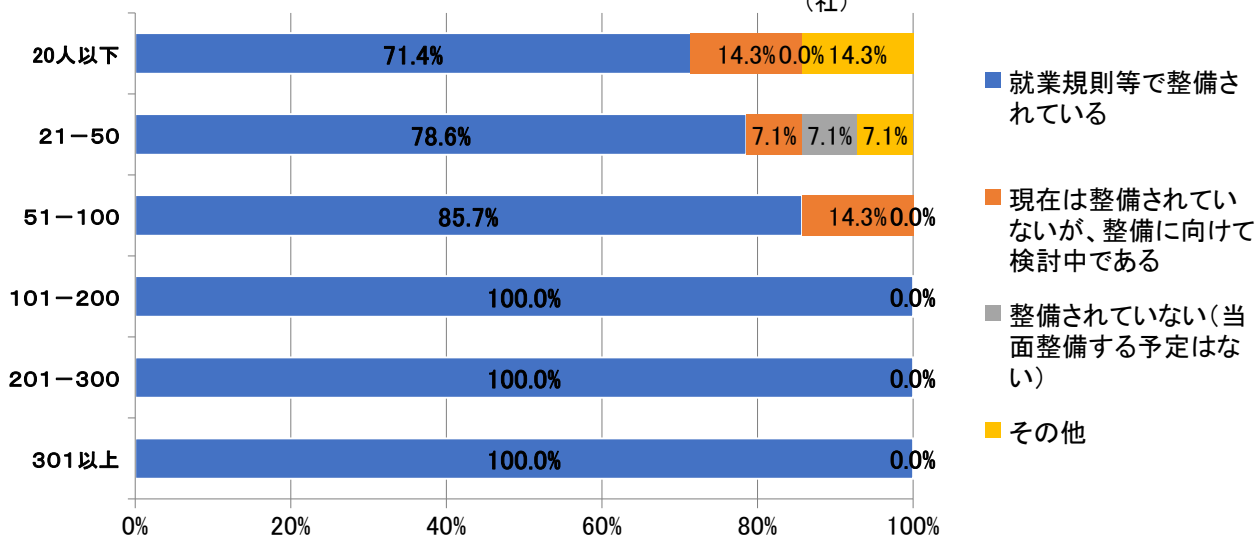
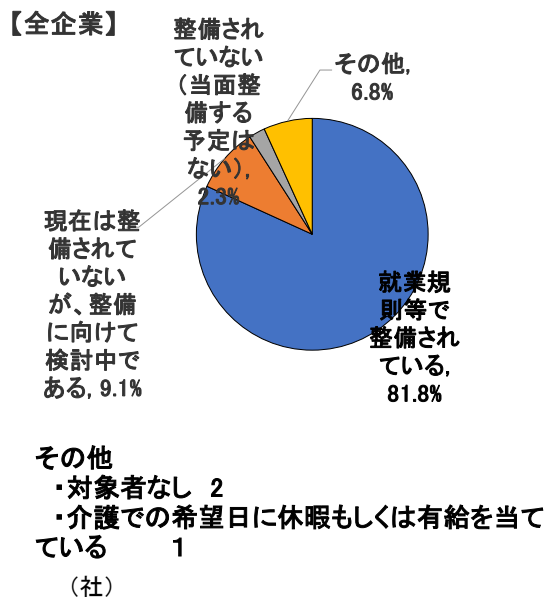
(回答数 44社)



問10 介護休業制度について(1つだけ○)

(回答数 44社)

	就業規則等で整備されている	現在は整備されていないが、整備に向けて検討中である	整備されていない(当面整備する予定はない)	その他	
全企業	36	4	1	3	44
20人以下	10	2	0	2	14
21~50人	11	1	1	1	14
51~100人	6	1	0	0	7
101~200人	6	0	0	0	6
201~300人	2	0	0	0	2
301人以上	1	0	0	0	1
	36	4	1	3	44

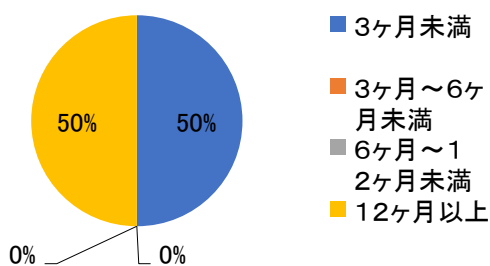


1 就業規則等で整備されている場合、(H31.4.1-R2.3.31)までに利用した人数

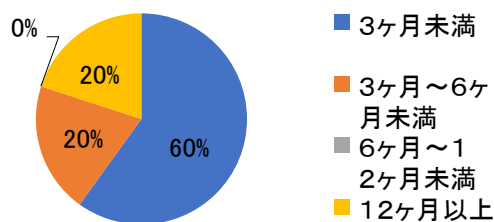
(回答数 37社)

介護休業	期 間	男性	女性	計
	3ヶ月未満	1	3	4
3ヶ月~6ヶ月未満	0	1	1	
6ヶ月~12ヶ月未満	0	0	0	
12ヶ月以上	1	1	2	
介護短時間勤務の制度		0	1	1

介護休業【男性】



介護休業【女性】

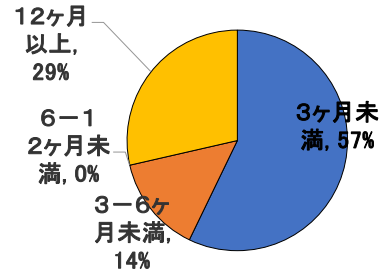


・介護休業利用の内訳

	3ヶ月未満	3-6ヶ月未満	6-12ヶ月未満	12ヶ月以上
全企業	4	1	0	2
20人以下	0	0	0	0
21~50人	0	1	0	0
51~100人	2	0	0	0
101~200人	2	0	0	2
201~300人	0	0	0	0
301人以上	0	0	0	0

【全企業】

7
0
1
2
4
0
0
7



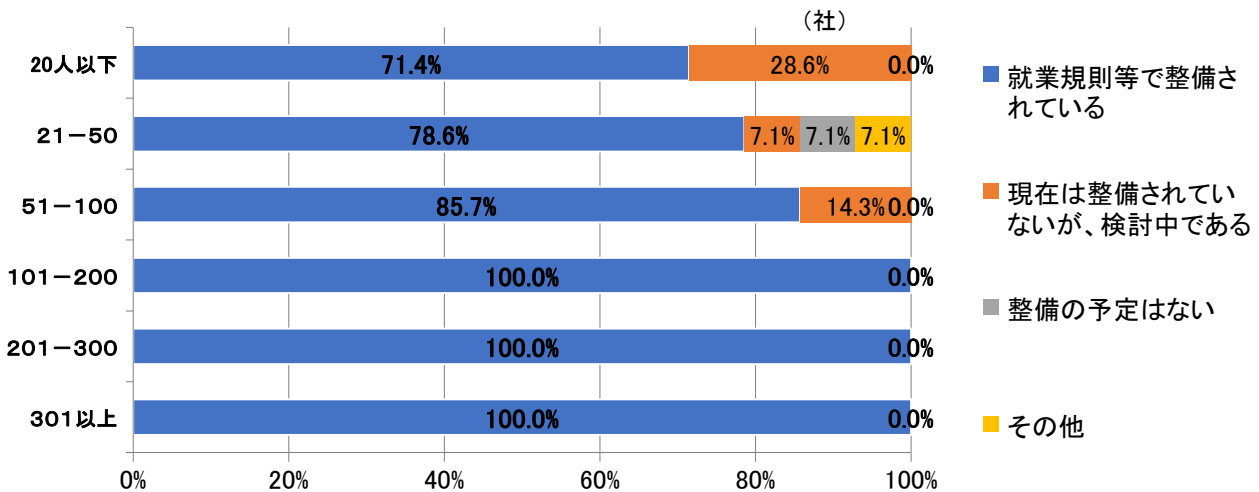
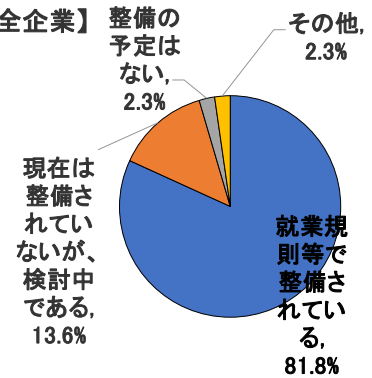
問11 介護休暇制度について(1つだけ○)

(回答数 44社)

	就業規則等で整備されている	現在は整備されていないが、検討中である	整備の予定はない	その他
全企業	36	6	1	1
20人以下	10	4	0	0
21~50人	11	1	1	1
51~100人	6	1	0	0
101~200人	6	0	0	0
201~300人	2	0	0	0
301人以上	1	0	0	0

【全企業】

その他
・対象者なし 1

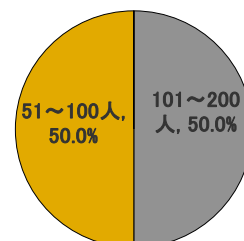


1 就業規則等で整備されている場合、H31.4.1~R2.3.31まで、何名の方が利用しましたか。

(回答数 36社)

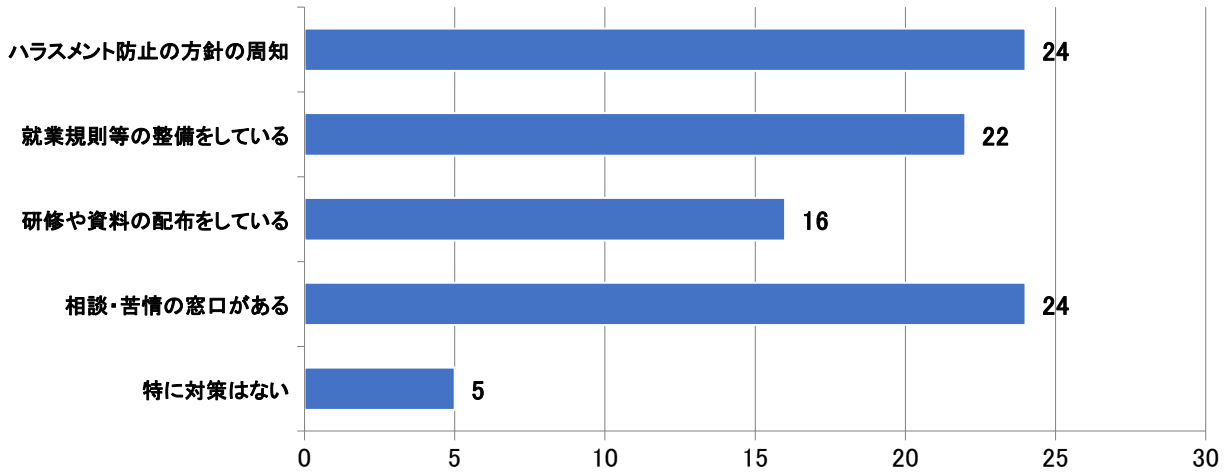
	男性	女性	合計
全企業	0	4	4
20人以下	0	0	0
21~50人	0	0	0
51~100人	0	2	2
101~200人	0	2	2
201~300人	0	0	0
301人以上	0	0	0

【合計】



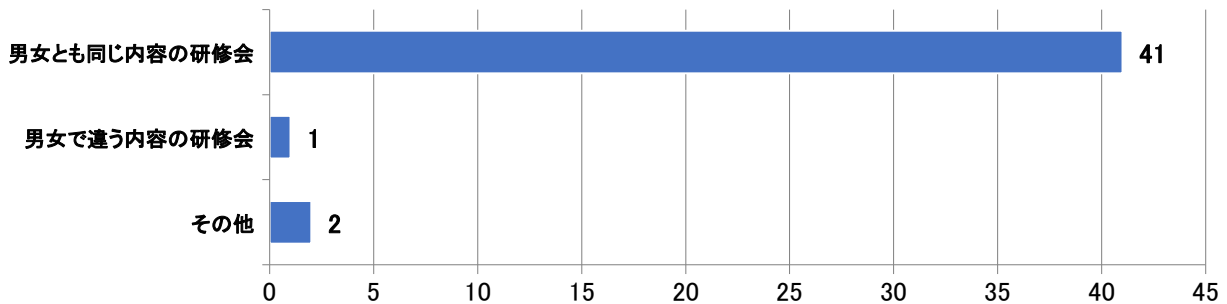
問12 子育て支援策について(あてはまるものすべてに○)

(回答数 44社)



問13 能力の向上や、役職への登用などを目的として開催する研修会等への社員の参加について(あてはまるものすべてに○)

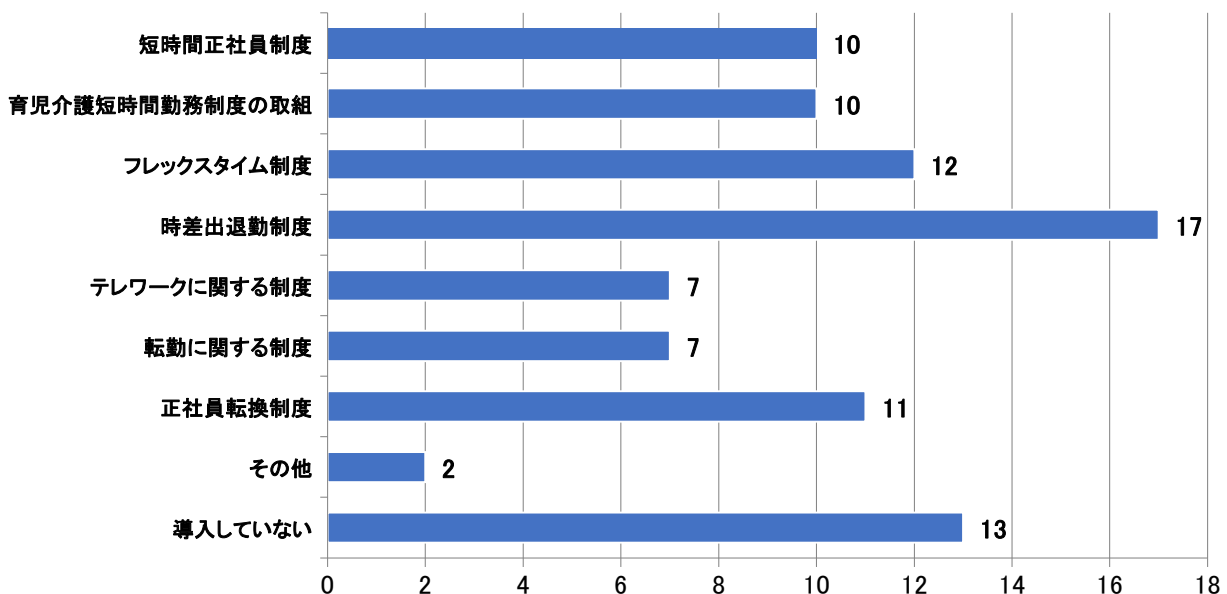
(回答数 44社)



・男女で違う内容の研修会 フォークリフト技能、ハイ作業、クレーン 1
 ・その他 無回答 2

問14 「働き方改革(長時間労働の是正、ワーク・ライフ・バランスの実現)」に関する制度について(あてはまるものすべてに○)

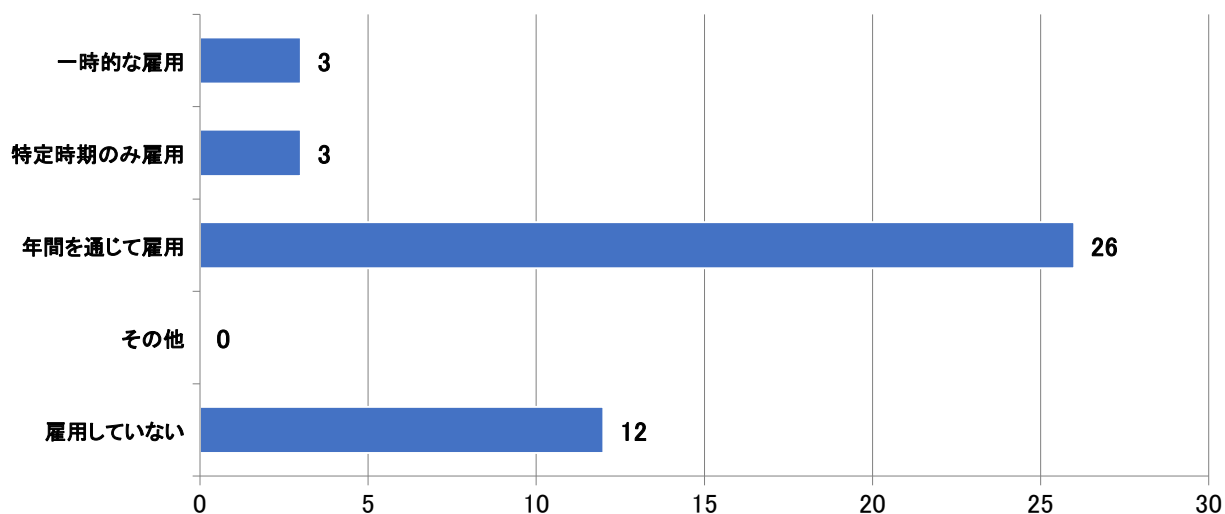
(回答数 44社)



・その他 ノー残業デーの設置 1
 育児・介護の短時間勤務 1
 12

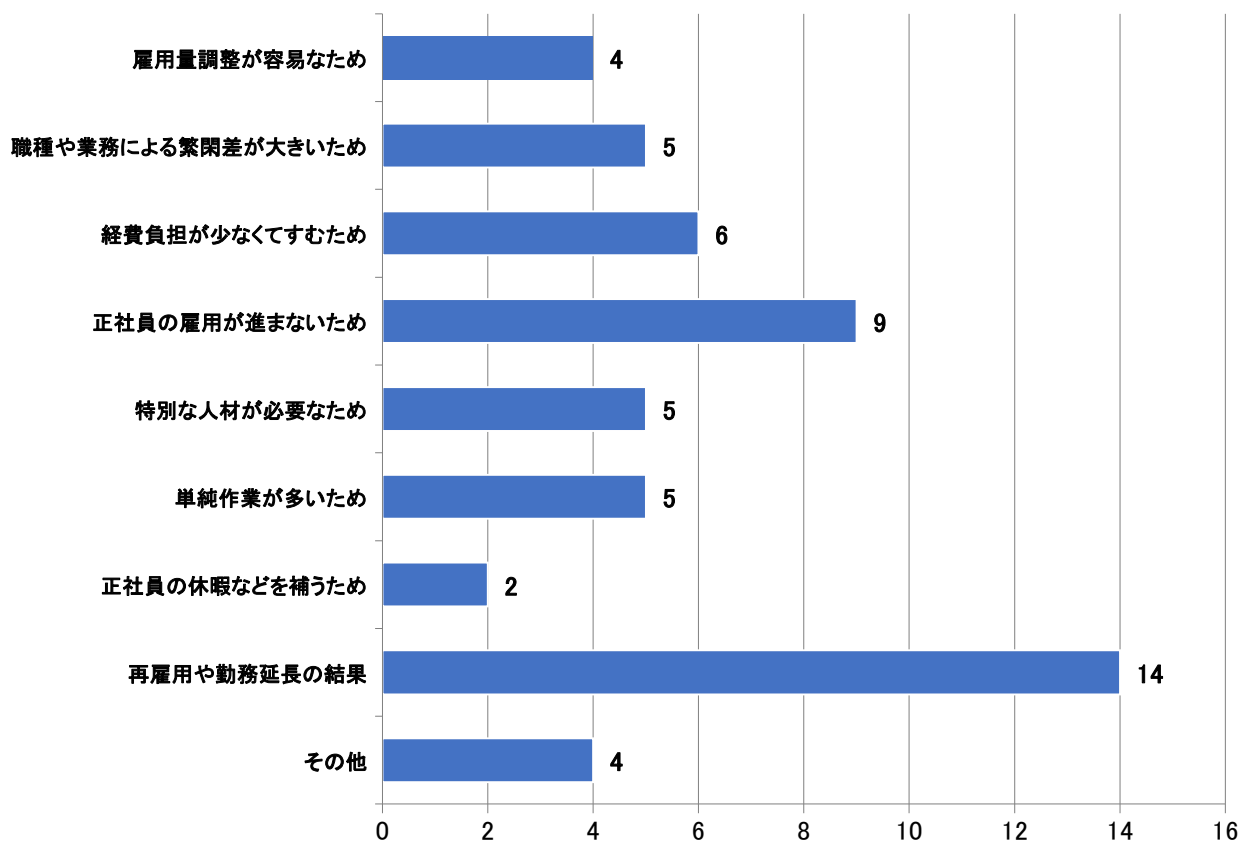
問15 非正規労働者の雇用状況はどのようになっていますか。(一つだけ〇)

(回答数 44社)



問16 非正規労働者を雇用している理由は何ですか。(3つまで〇)

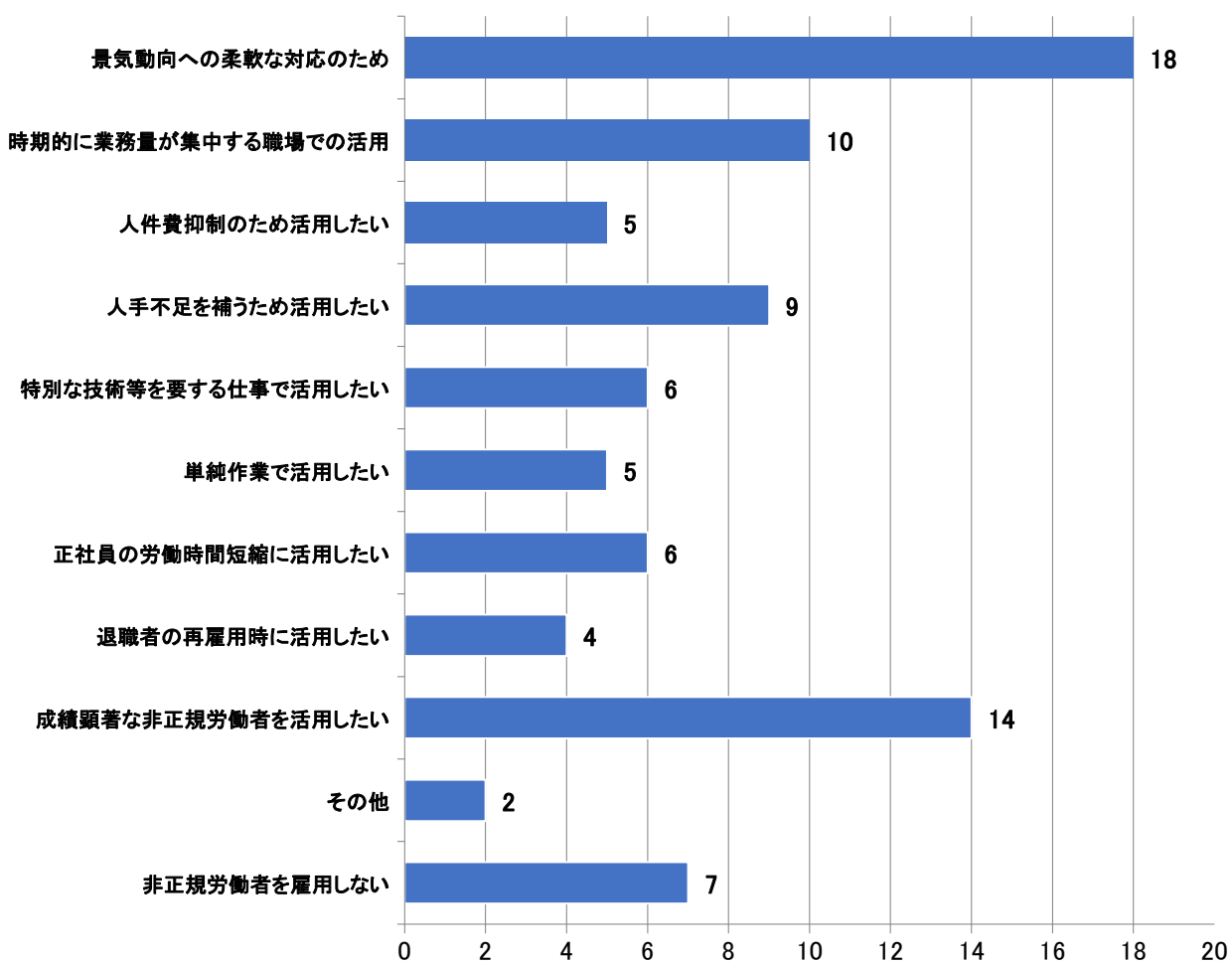
(回答数 44社)



・その他 人員確保のため 1 1日4時間、清掃業務等のみ行ってもらっている
 1 従業員都合 1 無回答 1

問17 今後の非正規労働者の活用方針についてどのようにお考えですか。(複数回答可)

(回答数 44社)



・その他 正職員の試用期間 1
無回答 1