

(結果公表様式)

第2次東御市男女共同参画推進基本計画（案）に対する

パブリックコメントの結果について

1 募集の概要

| | |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 件名 | 第2次東御市男女共同参画推進基本計画（案） |
| 意見の募集期間 | 令和3年12月14日（火）～令和4年1月13日（木） |
| 意見の受付方法 | 電子メール、ファックス、郵送、担当窓口へ直接 |
| 意見の周知場所 | 市報とうみ、市ホームページ、市役所本館、北御牧庁舎、総合福祉センター、中央公民館、市立図書館、滋野コミュニティーセンター、祢津公民館、和コミュニティーセンター |
| 結果の公表場所 | 市ホームページ |
| 提出状況 | (1) 提出者数 2人 (2) 提出意見数 33件 |
| 実施機関 | 東御市 市民生活部 人権同和政策課 男女共同参画係 電話：0268-64-5902 ファックス：0268-64-5011 電子メール：danjo@city.tomi.nagano.jp |

2 ご意見の提出状況と対応区分

| 区分 | 内容 | 提出者数 | 意見数 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| A | ご意見の趣旨が既に反映されているもの。 | 2 | 6 |
| B | ご意見を反映させるもの（または修正したもの）。 | 2 | 7 |
| C | ご意見を反映することはできないが、今後の参考とするもの。 | 2 | 15 |
| D | ご意見を反映できないもの。 ・法令等で規定されており、市として実施できないもの。 ・実施主体が市以外のもの。 ・市の方針に合わないもの。など | 2 | 4 |
| E | その他のご意見（質問、感想等）。 | 1 | 1 |
| 計 | | | 33 |

※表中の提出者数は、1人で複数の意見を提出している場合があるため、実際の提出者数（人）と一致しません。

3 ご意見の内容と市の考え方について

| 番号 | 意見の内容・要旨 | 市の考え方 | 反映区分 |
|----|---------------------------------|--------------------------------|------|
| 1 | 計画策定の趣旨について、世界の動向、国の動向、県の動向として記 | 趣旨にはSDGsの採択、新型コロナウイルス感染症の流行、ジェ | A |

| | | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---|
| | 載することを提案。(資料編含む) | ンダーギャップ指数等新たな課題や視点を記載しています。 ご指摘の動向については、資料編に盛り込むことを予定しています。 | |
| 2 | この計画に関連するSDGsの目標に「2 飢餓をゼロに」「6 安全な水とトイレを世界中に」「11 住み続けられるまちづくりを」も該当するのではないか。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |
| 3 | 計画の基本理念・基本目標・具体的目標にSDGsのそれぞれのターゲットに関連付けることを提案。 | SDGsの関連付けは17の目標までとしています。 | D |
| 4 | 「基本理念3 男女共同参画についての学習の推進」にSDGsを組み込むことを提案。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |
| 5 | P4の「基本方針・基本計画に掲げる施策と関連するSDGs～」の「基本方針」を「基本理念」へ訂正を提案。 | ご指摘のとおり修正させていただきます。 | B |
| 6 | P5のSDGsの出展は「東御市SDGs庁内推進指針」ではないか。 | ご指摘のとおり修正させていただきます。 | B |
| 7 | P17 令和元年度人権と暮らしについての意識調査問7が悪化している。大声でどなる(言葉の暴力・威嚇)がハラスメントであることを、事業の内容・主な取り組みに記載することを提案。 | ハラスメントの内容は多岐にわたります。学習会や情報発信の際に周知、啓発を図ってまいります。 | C |
| 8 | P20 具体的目標(2)男女間のあらゆる暴力の根絶に新たな形の暴力、インターネット上に広がった暴力に対応した記載に変更することを提案。 | 「あらゆる暴力」にインターネットによる人権侵害も含まれると考えております。 | A |
| 9 | 「基本目標1 両性の尊重と性差別の根絶」の具体的施策にある学習や教育、「基本目標2 男女共同参画を促進するための制度の見直しと改善」の具体的施策の研修会、「基本目標4 家庭における理解と協力」の具体的施策の学習会等、「基本目標3 学習会等の充実」の整理を提案。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |

| | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 10 | P 28 農業・商工業等自営業における男女共同参画の確立から「団体活動の支援」が消滅 | 各団体の活動に関する施策を整理する中で「女性の農業者・農業経営者の育成」の項目に集約しました。 | A |
| 11 | P 26.27「地域の慣習・慣行の見直し」 P 34「活動団体の育成・支援」、について施策を具体的に記載することを提案。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |
| 12 | P 27 具体的目標(1)男女共同参画の視点に立った社会制度、慣行の見直しの具体的施策「市職員の研修会」「市職員の女性管理職(課長級以上)割合」に変更して男女共同参画の視点に立った庁内制度、慣行の見直し「と改善」とすること、または「男女共同参画行政推進会議」の活動推進とすることを提案。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |
| 13 | P 44 基本目標 5 女性の社会参画の促進、の具体的施策に①女性職員の登用促進と関連している社会制度、慣行の見直しと改善を強調したい。②「地域での男女共同参画の推進」の具体的施策に自治推進員(行政区長)における参画率の改善の取り組みを記載することを提案。 | 今後の参考とさせていただきます。また、自治推進員のみでなく自治会等における各種役員の選出の際には性別を理由として役員を固定的に分けることのないよう継続して依頼していきます。 | C |
| 14 | P 56 行政における推進体制の整備 苦情は市民の相談を位置づけたものではない。東御市男女共同参画推進条例、第 2 章男女共同参画の推進に関する施策、(苦情及び相談への対応) 第 15 条に「市長は、男女共同参画の推進に関する施策又は男女共同参画の推進に影響を及ぼすと認められる施策に関し、市民 から苦情があったときは、関係機関と協力し、適切かつ迅速な措置を講ずるよう努めるものとする。」と規定されているため、「市民からの意見」を「市民からの意見・苦情」と記載することを提案。 | ご指摘のとおり修正させていただきます。 | B |

| | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 15 | 女性差別事象の相談について、苦情処理の目的や方針を定め第三者機関を設置するなど、苦情処理システムの構築について具体的に適切な対応、必要な措置、対応を改善する記載を提案。 | 今後の参考とさせていただきます | C |
| 16 | P 56 推進体制について、東御市男女共同参画推進委員会は東御市男女共同参画推進条例第 17 条に条例に基づき設置されているため東御市男女共同参画審議会と同様な項をもって記載することを提案。 | ご指摘のとおり修正させていただきます。 | B |
| 17 | P 56 東御市男女共同参画審議会と男女共同参画推進委員会の位置づけの整理を求める。 | 審議会は市長の諮問に応じて、基本計画の策定・変更、男女共同参画の推進に係る施策の調査審議を行うのに対し、推進委員会では、男女共同参画の実現に向けた施策の推進と啓発を図っています。 | A |
| 18 | 推進基本計画及び施策の実施状況の評価について、男女共同参画審議会の任務に明確に記載することを求める。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |
| 19 | 東御市男女共同参画審議会が、取り組みの進捗管理や改善を行い、東御市男女共同参画推進基本計画の推進に資することを提案。 | 東御市男女共同参画審議会に進捗状況を報告し、審議会が評価や改善に向けた提案を行っております。 | A |
| 20 | 男女共同参画の推進に係る幹事体制の採用を提案。 | 今後の参考とさせていただきます。 | C |
| 21 | 計画の策定について市民の関与がパブリックコメント程度では、市民とともに作り上げた計画とは言えない。推進基本計画が市民に理解されるためには市民とともに 計画(案)の策定を行うことを提案。 | 計画の策定にあたっては、市民参加による東御市男女共同参画審議会に諮問のうえ策定をしております。 | D |
| 22 | P 16 基本目標 1 両性の尊重と性差別の根絶 「女性の人権問題は、女性自身の意識の問題であるとともに、男性の人権意識の問題でもあり、男女 | ご提案を踏まえ、一部修正させていただきます。 | B |

| | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---|
| | <p>ともに意識改革が重要な課題です。」を「市民の女性に対する差別・偏見があるという意識を改善するには、背景にある家庭や地域、社会の中にあるジェンダー平等を阻害している要因を一つ一つ取り除いていくことが重要です」に変えることを提案。</p> | | |
| 23 | <p>P 21 基本目標 2 男女共同参画を促進するための制度の見直しと改善</p> <p>アンケート調査の分析が不明確な印象を受けるので、修正と「選択的夫婦別姓は認められるべきか」の回答において特に20代で66.7%、30代で60.7%が認められるべきと回答していることを追記。</p> | <p>ご提案を踏まえ、一部修正いたします。</p> | B |
| 24 | <p>P 21 基本目標 2 男女共同参画を促進するための制度の見直しと改善</p> <p>6割近くが「男性が優遇」と答える東御市の職場の実態を変えていくには、号令やスローガンだけでは成果が上がらないことは明らかである。男性の育児休暇取得促進のための新制度の施行に伴い、行政自らが実践することで、企業の積極的な取組が支援できると思う。</p> | <p>今後の参考とさせていただきます。</p> | C |
| 25 | <p>P 29 基本目標 3 学習会等の充実</p> <p>「固定化した男女の役割分担意識」を無くすためには「意識改革が求められる」という結論になっているが、求められているのは家庭、地域、企業における固定化した男女の役割分担を変革することだと考える。</p> | <p>今後の参考とさせていただきます。</p> | C |
| 26 | <p>P 29 基本目標 3 学習会等の充実</p> | <p>今後の参考とさせていただきます。</p> | C |

| | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---|
| | <p>市民が一人ひとりが意識の中に持っているジェンダーを意識することが重要」とあるが無意識の思い込みは誰もが持っている。個人が生きづらい社会では地域や組織に人材が集まらない。地方において女性が能力を発揮して働ける環境を整備することや女性の活躍にむけた意識改革が重要。</p> | | |
| 27 | <p>P 35 基本目標 4 家庭における理解と協力 市民意識調査の「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきでる」という考え方に肯定的な人は全体でも 2 割程度と少数にとどまるという記述について、歴史的にも現在も農村集落である東御市のアンケートでこのような「都市のサラリーマン家庭を標準とするような設問」を設けること自体にどのような意味があるのか疑問を感じた。</p> | <p>平成 27 年国勢調査の産業大分類別 15 歳以上就業者は第 2 次と 3 次産業就業者が 88%を占めるため、設問の趣旨は伝わっていると思われます。</p> | D |
| 28 | <p>計画策定の資料としている「男女共同参画に関する市民意識調査」の設問について 1 問いに対する選択肢自体「性別による固定的な役割分担意識」にとらわれていると思う。 2 ジェンダー平等の視点に立って「女性が」の設問があるなら「男性が」をセットにして設問にして頂きたかった。 3 アンケート項目からは、農村集落のライフスタイルは見えてこない。東御市のリアルな姿を把握できるようなアンケートが望まれる。</p> | <p>設問内容について、今後の参考とさせていただきます。</p> | C |
| 29 | <p>地域にいまだに男尊女卑に基づく家父長的イエ制度による区長選びや区長による神事といったシス</p> | <p>区の自治や役員の選出に市が直接関わることはできませんが、性別を理由として役員を固定的に分</p> | D |

| | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---|
| | <p>テム(伝統)が連綿と続いている。</p> <p>この問題を東御市と市人権同和政策課男女共同参画係は行政の課題として認識し、対応することを求める。</p> | <p>けることのないよう継続して依頼していきます。</p> | |
| 30 | <p>P 48 基本目標 7 母性の保護と市民の健康の増進</p> <p>男女共同参画における事業所調査の結果で、各制度について「知っているが実行している」が低い水準にある。国は「ジェンダー平等への取組は、世界的な人材獲得や投資を巡る競争の成否を通じて日本経済の成長力にも関わる。」(第5次男女共同参画計画)と危機感を募らせている。号令やスローガンにとどまるレベルではなく修正と東御市役所が市内企業に先駆けすべての職員に対し制度の充実を図ることを求める。</p> | <p>今後の参考とさせていただきます。</p> | C |
| 31 | <p>P 52 基本目標 8 国際社会の動向の理解と協調</p> <p>市民意識調査問 22 「男女共同参画に関する諸外国の動向や国際比較(ジェンダーギャップ指数等)に関心がありますか」に「ある」と回答した市民は 10 代が 85.7%と他の世代の 2 倍以上だった。そうした若い世代の動向に注目して欲しい。</p> | <p>ご意見としてたまわります。</p> | E |
| 32 | <p>P 52 基本目標 8 国際社会の動向の理解と協調</p> <p>2015 年に国連で決定された(日本も賛同)「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」の持続可能な開発目標(SDGs)では 2030 年までに【政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保すること】が掲げられ、各国で取組が加速し</p> | <p>ご提案を踏まえ、一部修正させていただきます。</p> | B |

| | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---|
| | <p>ている。ジェンダー・ギャップ指数121位という日本の状況を変えられるかどうかは、第2次東御市男女共同参画推進基本計画策定をはじめとする全国の各自治体の具体的で着実な取り組みにかかっている。</p> | | |
| 33 | <p>第2次東御市男女共同参画推進基本計画が基本法、国の施策に沿った計画であることを要望する。</p> <p>また、2021年3月1日付東御市ならびに東御市男女共同参画審議会に提出した申し立てに対する回答が第2次東御市男女共同参画推進基本計画に反映されていることを要望する。</p> | <p>国の第5次男女共同参画計画に沿った計画であると考えます。</p> | A |